



MISSIONS LOCALES BILAN DE L'ACTIVITE 2022



Association régionale
des Missions Locales

PAYS DE LA LOIRE

SOMMAIRE

Le mot du Président	Page 3
Le réseau des Missions Locales des Pays de la Loire	Pages 4 à 10
L'Association Régionale	Pages 11 à 19
Le programme régional d'animation et d'évaluation	Pages 20 et 21
L'action territoriale des Missions Locales	Pages 22 à 41
Le baromètre	Page 42
Les coordonnées des Missions Locales	Page 43

Directeur de publication : Jean-Paul OLIVARES

Rédacteurs : Equipe de l'ARML, Missions Locales Pays de la Loire

Sources de données : I-milo, DARES

Crédits photos : UNML, ARML Pays de la Loire, Missions Locales Pays de la Loire, Canva, Anouk DESURY (<https://anoukdesury.com/>), Undraw

LE MOT DU PRESIDENT



Jean-Paul OLIVARES

Président de l'ARML
Pays de la Loire

A partir du 1er mars 2022, notre réseau a développé un nouveau dispositif : le Contrat d'Engagement Jeune. Il est venu remplacer la Garantie Jeunes. Un changement déterminant qui inspire désormais l'ensemble de la démarche d'accompagnement des professionnels du service public de l'emploi : l'accompagnement global pour tous les demandeurs d'emploi. C'est aussi la reconnaissance de l'accompagnement tel que nous le pratiquons dans les Missions Locales depuis 40 ans. Notre expertise dans ce domaine est reconnue de longue date par nos partenaires et elle est très appréciée des jeunes qui en bénéficient. C'est une composante essentielle de notre ADN.

Comme pour chaque nouveau dispositif cela a demandé de nouveaux efforts aux équipes pour passer de la Garantie Jeunes au CEJ. Il a fallu structurer une nouvelle offre, repenser nos modalités d'accompagnement en collectif et organiser un suivi en fonction de chaque jeune. Ce sont plus de 7300 jeunes qui ont bénéficié de cet accompagnement intensif en Pays de la Loire, soit 17 % des jeunes que nous accompagnons.

Ce contrat d'engagement est exigeant pour les jeunes quand on considère qu'un minimum de 15h d'activité doit être réalisé par semaine. Mais là aussi, nos professionnels savent faire, ils savent aussi qu'il faut du temps pour amener certains jeunes à se mobiliser eux-mêmes.

Nous pouvons être collectivement fiers des résultats de notre réseau ligérien, dans le cadre du CEJ où nous étions particulièrement attendus, mais aussi de l'ensemble des dispositifs que nous déployons ou que nous utilisons.

Cette année, le sujet de la santé des jeunes est encore très prégnant, et nous inquiète tant elle se dégrade mais aussi parce que nous sommes confrontés à la saturation du système de santé. Nous y travaillons avec l'ARS et nos partenaires.

En 2023, nous poursuivrons les défis déjà lancés :

> Le M'LAB, a été l'occasion d'ouvrir nos portes au monde académique, c'est totalement innovant. Cela nous permet de nous enrichir mutuellement. Après un tour des départements et une belle participation du réseau, le M'Lab a réussi une première étape : impliquer, structurer et se mettre au service du réseau. Aujourd'hui la gouvernance se met en place et notre Laboratoire des Missions Locales est entré dans une phase opérationnelle.

> L'année 2021 a été une année de renforcement des moyens financiers au niveau national et régional permettant à l'ARML de continuer à développer des compétences au service du réseau. 2022 a été une année de confirmation de ces moyens et de renforcement de l'équipe de l'ARML qui a vécu une nouvelle phase de développement structurel.

> La labellisation va être effective en 2023. Les équipes se sont préparées à cette démarche de mise en place d'un cadre commun vérifiable et reconnu par les jeunes et nos partenaires. L'objectif que l'on doit se donner est d'atteindre à terme, et au rythme de chacun, la labellisation de l'ensemble du réseau.

Dès maintenant, nous entrons dans un nouveau cadre politique national. Le projet France Travail est ambitieux car il impacte notamment nos modalités de coopération avec les acteurs du service de l'emploi. Nous pouvons regretter de ne pas avoir été suffisamment associés plus en amont au niveau régional comme au niveau local à la phase de concertation. Pour autant, comme la mairie au milieu du village, la Mission Locale restera bien la référence centrale et de proximité pour les jeunes de 16 à 25 ans : France Travail Jeunes. Thibaut GUILLUY, Haut-Commissaire à l'emploi et à l'engagement des entreprises, a remis récemment à Olivier DUSSOPT, le ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, le rapport de préfiguration de France Travail. Le rapport reprend l'esprit même de la démarche du réseau depuis plus de 40 ans en s'inspirant de notre modèle d'accompagnement global.

Selon moi, deux questions principales se posent :

> Comment pourrait s'articuler l'animation de France Travail par Pôle Emploi, souhaitée dans le rapport avec un France Travail Jeunes piloté par les Missions Locales ?

> Une autre question nous intéressera de près, comment la gouvernance de France Travail, que ce soit au niveau national, régional ou territorial, pourra intégrer les élus locaux, comme il est d'usage dans nos conseils d'administrations ?

Pour ces deux questions, nous avons quelques semaines devant nous pour sensibiliser dans les territoires, les parlementaires.

En 2022 comme en 2023, nous aurons à cœur de continuer à travailler de manière concertée et fluide avec tous nos partenaires régionaux et locaux. Je salue là le travail de l'Etat et du Conseil régional pour maintenir ce cadre de coopération. Nous aurons aussi à travailler plus avec les Conseils départementaux qui connaissent notre action pour les jeunes, dont les jeunes bénéficiaires du RSA.

Alors que la valeur travail est au centre des débats actuels, nous ne pouvons pas minimiser d'autres valeurs qui font notre société à laquelle nous concourons :

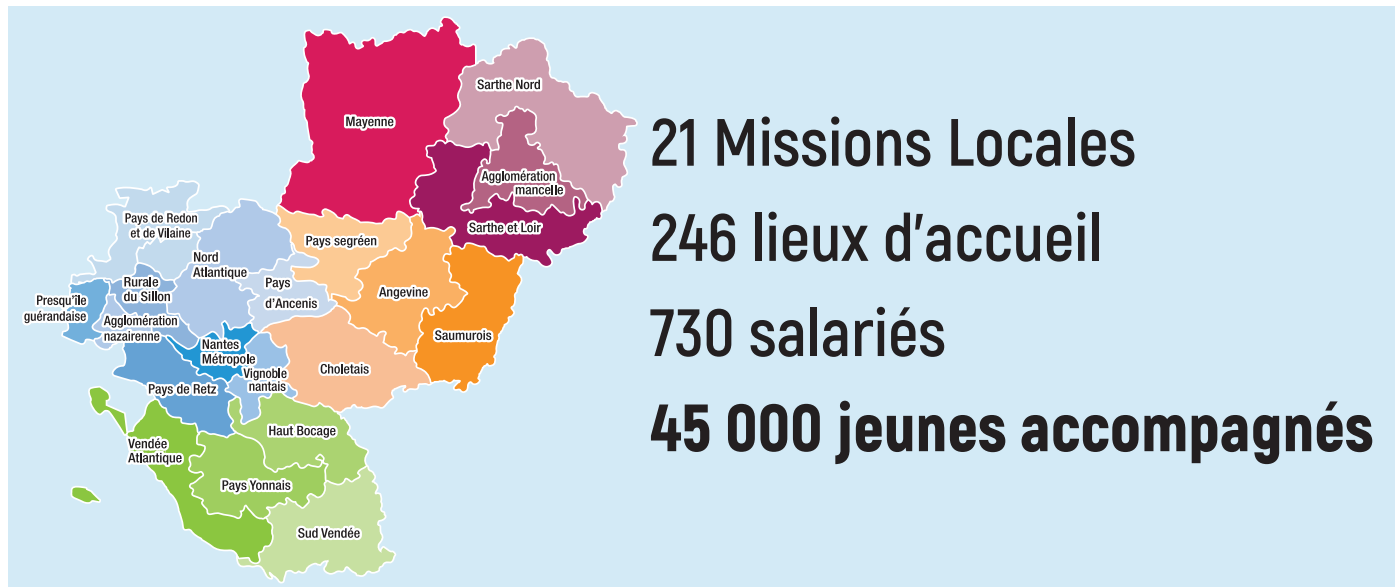
- > L'émancipation des jeunes ;
- > La citoyenneté ;
- > L'éducation.

Si le travail est cardinal pour sortir de la pauvreté, notre rôle est aussi de donner du sens et des perspectives aux jeunes.

En conclusion, notre réseau a une nouvelle fois montré sa solidité et sa capacité à s'adapter. Comme d'habitude, nos équipes ont accompli leur mission avec passion et compétence. Elles sont pilotées et accompagnées grâce à l'implication des directions, des conseils d'administration et des bureaux des différentes structures.

Tous ensemble, en lien fort avec nos partenaires et notre indispensable ancrage territorial, nous continuons le travail au service des jeunes ligériens.

LE RESEAU DES MISSIONS LOCALES DES PAYS DE LA LOIRE



1 jeune sur 10 accompagné par
les Missions Locales en 2022

En 2022, plus de **45 000** jeunes ligériens ont été accompagnés par le réseau des Missions Locales des Pays de la Loire, dont 17 438 nouveaux jeunes. Les Missions Locales étaient en contact avec 76 787 jeunes.

Loire-Atlantique

16 555 jeunes accompagnés
dont 6 404 nouveaux inscrits

Maine et Loire

9 651 jeunes accompagnés
dont 3 988 nouveaux inscrits

Vendée

6 973 jeunes accompagnés
dont 2 821 nouveaux inscrits

Mayenne

3 242 jeunes accompagnés
dont 1 294 nouveaux inscrits

Sarthe

8 470 jeunes accompagnés
dont 2 931 nouveaux inscrits

Le suivi des jeunes : un accompagnement global renforcé

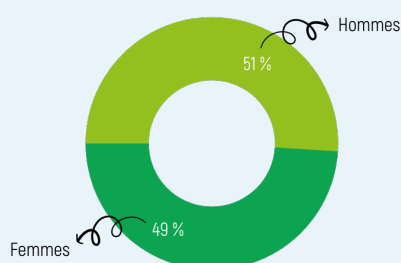
En 2022, les Missions Locales ont réalisé **265 821 entretiens** conduisant à plus de 443 328 propositions. Ce sont, en moyenne, **9 propositions par jeune**.

L'accès à l'emploi concerne 32,62 % des propositions faites aux jeunes.

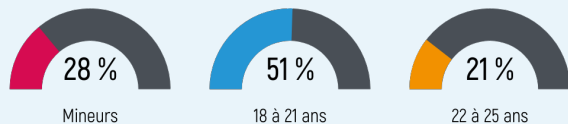
Les premiers accueils

17 438 nouveaux jeunes ont été accueillis en Mission Locale en 2022, ce qui représente :

Répartition Hommes/Femmes



Répartition des âges



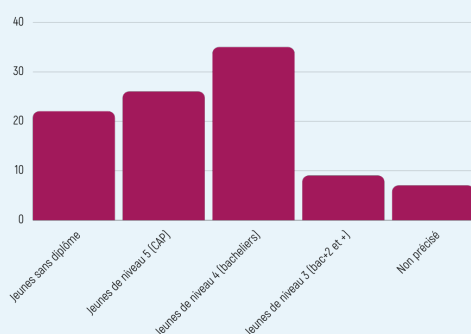
Hébergement

- > **7 jeunes sur 10** vivent chez leurs parents ou famille
- > **2 jeunes sur 10** ont un logement autonome
- > **1 jeune sur 10** est en situation de logement précaire



12 % des jeunes habitent en QPV (quartier prioritaire de la politique de la ville) et **10 %** en ZRR (zone de revitalisation rurale)

Niveau de formation (en %)



Mobilité



30 % des jeunes accueillis pour la première fois ont le permis B

51 % des jeunes reçus ont entre 18 et 21 ans. En 2022, le nombre de jeunes mineurs s'est stabilisé à 28 % en moyenne, sauf en milieu rural où il reste très élevé. A noter que 84 % des jeunes reçus en 1er accueil sont considérés comme NEET (*Not in Education, Employment or Training* (*ni étudiant, ni employé, ni stagiaire*), est une classification sociale d'une certaine catégorie de personnes inactives.)

Le parcours d'accompagnement

PACEA

7 670

Cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales depuis 2017.

- 53 % par rapport à 2021

GJ + CEJ

7 268

Accompagnement intensif et global combiné à une allocation mensuelle.

+ 26 % par rapport à 2021

Jeunes incarcérés

192

Jeunes suivis sous main de justice dans le cadre de postes de référents JSMJ (6 Missions Locales)

Suivi délégué Pôle Emploi

7 442

Délégation de PPAE en partenariat avec Pôle Emploi (suivi délégué).

- 31 % par rapport à 2021

Contrats aidés

671

Parcours Emploi Compétences (PEC) et Contrat Initiative Emploi (CIE).

- 48 % par rapport à 2021

PACEA

LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ
D'ACCOMPAGNEMENT VERS
L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

Le PACEA (Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie) démarre toujours par une phase de diagnostic.

7 670 jeunes ont intégré un PACEA.

17 % des jeunes accompagnés par les Missions Locales sont en PACEA.

GJ

Garantie Jeunes

17 % des jeunes accompagnés par les Missions Locales sont entrés en Garantie Jeunes (entre le 1^{er} janvier et le 28 février) ou en Contrat d'Engagement Jeune (à partir du 1^{er} mars)

**Contrat
d'Engagement
Jeune**

7 jeunes sur 10 sont en activité d'accompagnement

2 jeunes sur 10 sont en solution structurante

1 jeune sur 10 est indisponible

Les propositions faites aux jeunes

Les Missions Locales proposent une offre de service complète pour accompagner au mieux les jeunes dans leur insertion professionnelle et sociale : emploi, formation, logement, mobilité, santé, citoyenneté...

Les professionnels du réseau font des propositions aux jeunes pour lever leurs freins et les accompagner dans leur insertion. En 2022, **443 328** propositions ont été faites aux jeunes :

Emploi



Recherche d'emploi
et intégration dans
l'entreprise

32 % de jeunes concernés

Formation



Accompagnement et
accès à une formation

9 % de jeunes concernés

Projet pro



Définition du projet
professionnel

22 % de jeunes concernés

Santé



Substance, prévention,
droits, couverture
sociale, service santé, ...

7 % de jeunes concernés

Mobilité



Information, conseil,
aide au permis, aides au
transport, ...

En 2022, le Conseil régional
Pays de la Loire a financé
des permis de conduire.
603 jeunes suivis en Mission
Locale ont pu en bénéficier.

Logement



Accès et maintien dans
le logement

3 % de jeunes concernés

Citoyenneté



Accès aux droits,
relations jeunes/justice,
vie quotidienne, sport,
culture, loisirs, ...

27 % de jeunes concernés

Emploi et formation



17 383 jeunes avec une situation d'emploi (39%).

Ce sont :

- **2 212** jeunes en alternance, dont **1 841** en apprentissage
- **671** jeunes en contrat type CUI-CAE, CUI-CIE et Emploi Franc



5 212 jeunes ont suivi une formation (12%).



La formation professionnelle est un outil d'insertion pour les jeunes en leur permettant de vérifier leur projet, de se qualifier et d'acquérir les savoirs de base. L'évolution des modalités d'accès à la formation (ouverture aux publics mineurs, Ouiform) ont permis un bon niveau d'orientation vers les formations.



L'offre de formation du Conseil régional

Compétence du Conseil régional, la formation professionnelle continue est un outil d'insertion indispensable pour accéder à un emploi.

Les dispositifs d'orientation constituent un premier pas pour les jeunes, les Missions Locales étant les premiers prescripteurs, en amont des formations qualifiantes. L'accès à ce type de formation est un véritable enjeu pour le public jeune qui ne réunit pas toujours les critères d'entrée pour le qualifiant.

La diversité de l'offre de formation professionnelle continue mise en oeuvre par la Région des Pays de la Loire permet de prescrire des actions de formation adaptées aux jeunes. Elle est organisée autour de 3 objectifs principaux :

1. Prépa
2. Visa
3. Accès

La baisse des entrées en formation est notable, en partie liée à la reprise de l'activité économique.

La Garantie Jeunes



La Garantie Jeunes : plus de 20 000 jeunes bénéficiaires en région, depuis le lancement du dispositif en 2015 à sa fin en 2022.

Le Contrat d'Engagement Jeune est venu remplacer la Garantie Jeunes dans les structures à partir du 1^{er} mars 2022.

La Garantie Jeunes, c'était :

- un contrat réciproque d'engagements d'un an entre un jeune et une Mission Locale. Il débutait par un parcours d'accompagnement collectif intensif, avec une présence quotidienne renforcée à la Mission Locale ;
- une allocation forfaitaire mensuelle allant jusqu'à 526,72 € pour sécuriser son quotidien (transports, logement, téléphone, etc.) et pour aider le jeune à se projeter dans un avenir professionnel ;
- une démarche personnalisée fondée sur le principe de « l'emploi d'abord » et de mises en situations professionnelles.

La Garantie Jeunes a inspiré le CEJ et a montré ses effets positifs :

«Durant l'année qui suit leur entrée dans le dispositif, une grande partie des jeunes sont encore suivis, la Garantie Jeunes pouvant durer un an. Durant cette période, leur situation professionnelle n'est pas affectée par le passage par le dispositif. Par contre, au cours de la deuxième année, celle qui suit pour la plupart des jeunes la sortie du dispositif, les jeunes bénéficiaires ont un taux d'emploi de 54 %, soit 21 points de plus en moyenne que celui des jeunes comparables suivis en mission locale, mais qui n'ont pas bénéficié de la Garantie Jeunes. Cet effet positif très fort, estimé dans le contexte de déploiement du dispositif, confirme les premiers travaux d'évaluation menés durant sa phase expérimentale. Cet effet sur l'emploi s'explique principalement par des contrats à durée déterminée et par l'intérim.»

- Extrait d'un article de la DARES



Le Contrat d'Engagement Jeune



Le Contrat d'Engagement Jeune : 7 300 jeunes bénéficiaires en région depuis le lancement du dispositif.

Amené à remplacer progressivement la Garantie Jeunes, le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) a été lancé officiellement le 1^{er} mars 2022. Déployé par les Missions Locales auprès des jeunes de 16 à 25 ans, et jusqu'à 29 ans pour les bénéficiaires d'une RQTH (Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé), peu diplômés et/ou éloignés de l'emploi, il garantit un accompagnement renforcé et un suivi progressif par un.e conseiller.ère au fur et à mesure de son parcours d'engagement.

Le Contrat d'Engagement Jeune c'est :

- Un contrat d'engagement réciproque pouvant aller jusqu'à 18 mois entre un jeune et une Mission Locale, avec la mise en place de rendez-vous individuels et d'ateliers collectifs ;
- Un engagement pour le jeune d'effectuer 15 à 20h d'activité par semaine, et un accompagnement renforcé à raison d'un entretien par semaine entre le conseiller et le jeune ;
- Des solutions structurantes comme autant de mises en immersion professionnelle ;
- Une possibilité d'allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à 520€/mois (en fonction de l'âge et de la situation fiscale).

La région Pays de la Loire a réalisé 89 % de son objectif d'entrée CEJ.

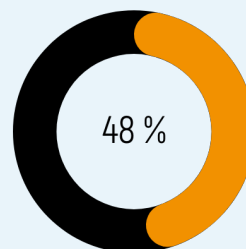
La mise en place du dispositif du Contrat Engagement Jeune a été laissée à la libre expertise des Missions Locales qui ont l'habitude d'accompagner les jeunes tout au long des parcours d'insertion qu'elles leur proposent.

Ainsi, la grande différence par rapport à la Garantie Jeunes est qu'il n'y a pas eu de systématisation du « collectif » et des cohortes en début de CEJ. La spécificité étant que chaque jeune accompagné et engagé puisse avoir un parcours adapté à ses demandes et à ses aspirations individuelles. Certaines Missions Locales ont donc mis en place un grand nombre d'ateliers collectifs auprès des jeunes, alors que d'autres ont préféré se concentrer sur le suivi et les rendez-vous individuels.

De même, les jeunes peuvent être suivis par des équipes de conseillers dédiées (s'occupant exclusivement des jeunes en CEJ) ou bien par des conseillers ayant un portefeuille de jeunes dispatchés dans les divers dispositifs d'accompagnement. Notons toutefois que le nombre de Missions Locales fonctionnant avec des équipes dédiées progresse pour que les conseillers concernés puissent véritablement devenir des spécialistes des tenants et aboutissants du Contrat d'Engagement Jeune.



Part des femmes en Contrat d'Engagement Jeune



En 2022, **17 %** des jeunes en Contrat d'Engagement Jeune étaient mineurs à leur entrée.

56 % des jeunes étaient sans diplômes.

4,4 % des jeunes bénéficiaient d'une RQTH (Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé).

En 2022, **48 %** des jeunes entrés dans le dispositif étaient des femmes.

L'ASSOCIATION REGIONALE

L'engagement des 21 Missions Locales au sein de l'Association Régionale



Hervé FOURNIER
Président de l'ATDEC*
(Nantes Métropole)



Michel CORMIER
Président de la
Mission Locale du
Pays d'Ancenis*



Béatrice PRIOU
Présidente de la Mission
Locale de l'agglomération
nazairienne*



Francis GUITEAU
Président de la
Mission Locale
Angevaine*



Serge PLOU
Président de la
Mission Locale
du Choletais*



Marie-Noëlle TRIBONDEAU
Présidente de la Mission Locale
de Mayenne*



Quentin PORTIER
Président de la Mission
Locale de l'agglomération
mancelle*



Michel LANGLOIS
Président de la
Mission Locale Sarthe
et Loir*

Crédit photo : Pays fléchois



Françoise RAYNAUD
Présidente de la Mission
Locale du Pays Yonnais et
membre des instances de
l'UNML*



Jean-Paul OLIVARES
Président de l'ARML Pays
de la Loire et
membre des instances
de l'UNML



Jean-Luc ALLUARD
Secrétaire de l'ARML
Pays de la Loire et
membre des instances
de l'UNML



Gabriel HALLIGON
Trésorier de l'ARML
Pays de la Loire et
membre des
instances de l'UNML



Véronique NEAU-REDOIS
Présidente de la Mission
Locale du Vignoble Nantais



Philippe DUGRAVOT
Président de la Mission
Locale Nord Atlantique



Frédéric MILLET
Président de la
Mission Locale Rurale
du Sillon



Didier CADRO
Président de la Mission
Locale de la Presqu'île
Guérandaise



Isabelle MAGNIER
Présidente de la
Mission Locale du Pays
de Retz



Pascal DUCHENE
Président de la Mission
Locale du Pays de
Redon et Vilaine



Bruno CHEPTOU
Président de la
Mission Locale du
Saumurois



Marie-Ange FOUCHEREAU
Présidente de la Mission Locale
du Pays Segréen



Fabienne LABRETTE-MENAGER
Présidente de la Mission Locale Sarthe
Nord



Bénédicte GARDIN
Présidente de la
Mission Locale du Haut
Bocage



Yveline THIBAUD
Présidente de la
Mission Locale Sud
Vendée



Annie COMPARAT
Présidente de la
Mission Locale Vendée
Atlantique

*Crédit photo : Pays des
Herbiers/16 9ème*

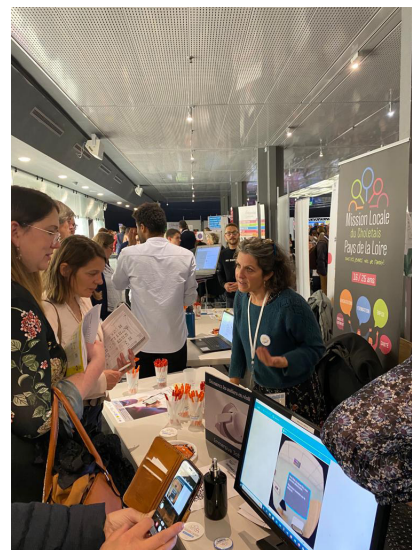
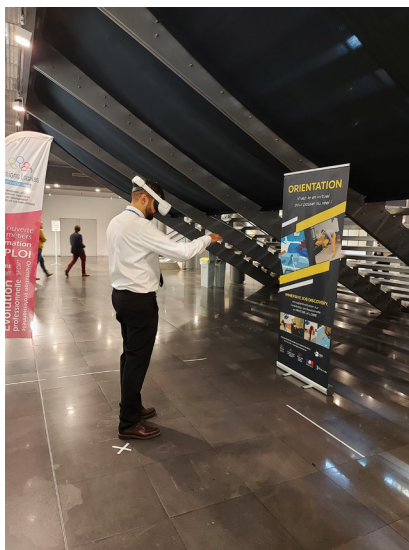
Les Missions Locales fêtent leurs 40 ans en 2022

A l'occasion de cet anniversaire, l'UNML a organisé un événement sur deux jours en octobre à Tours. Les professionnels ont pu profiter de temps d'échanges en plénière ainsi que d'un village des initiatives où les Missions Locales exposaient.

Les Pays de la Loire tenaient deux stands :

- La Mission Locale du Pays Yonnais avec deux actions : «Box il, elle, iel» et «Boxe ton défi».
- La Mission Locale du Choletais accompagnée de l'ARML pour les casques à réalité virtuelle. Sur ce stand était présente l'entreprise Whire avec son offre de CV en ligne.

100 professionnels du réseau des Pays de la Loire ont fait le déplacement pour cet anniversaire.



L'équipe de l'ARML Pays de la Loire



Depuis quelques années, l'équipe de l'ARML se renforce pour accompagner au mieux les Missions Locales.

Au mois d'avril 2022, Nolwenn REYNET a rejoint l'équipe sur les projets de partenariats.

Début juillet, Anaïs FONTENEAU-FORGET a intégré l'ARML sur les sujets de l'orientation, de la formation, de l'alternance et de l'obligation formation.

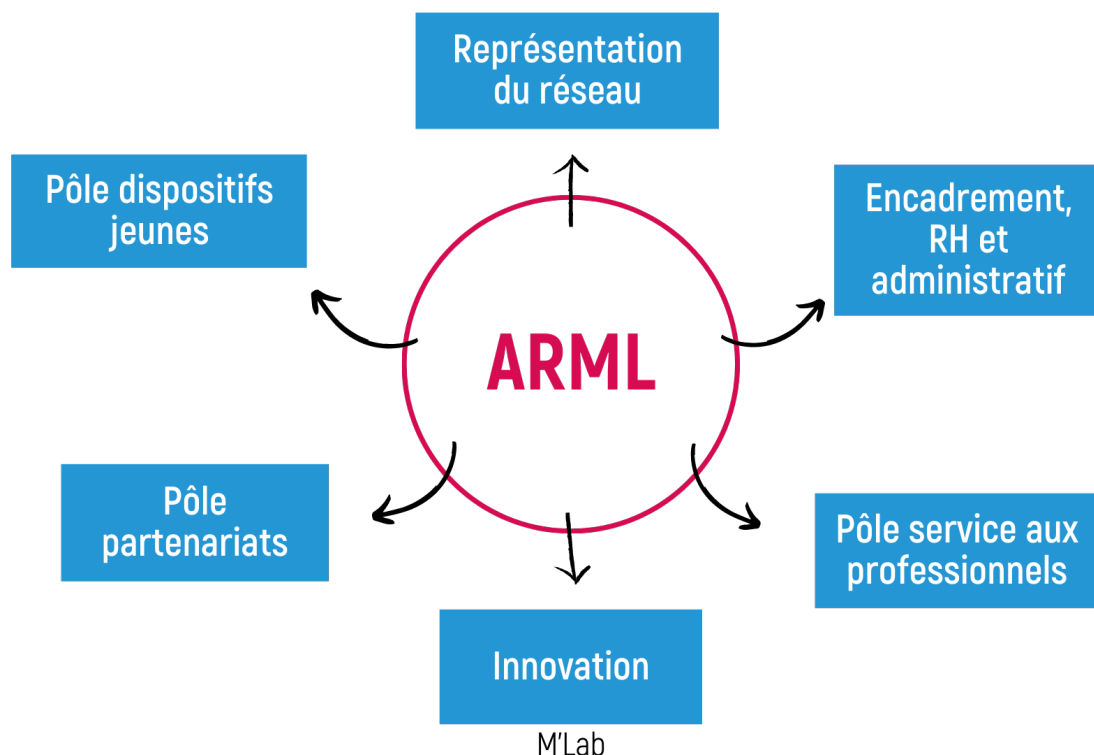
Courant juillet, Xavier NABAT a pris en charge le développement du label et l'appui RH pour les structures.

Fin juillet, Christophe GRELIER a complété l'équipe sur la référence du Contrat d'Engagement Jeune.

L'arrivée de nouveaux salariés courant 2022 a nécessité pour l'ARML de se structurer avec la mise en place de pôles dont le « pôle dispositifs jeunes » et la création d'un poste de responsable tenu par Isabelle RABAUD. Ce pôle regroupe les chargés de projet « handicap », « CEJ », « orientation/formation/alternance/OF » et « santé ».

Un travail sur la veille et le partage de veille et d'outils a été enclenché.

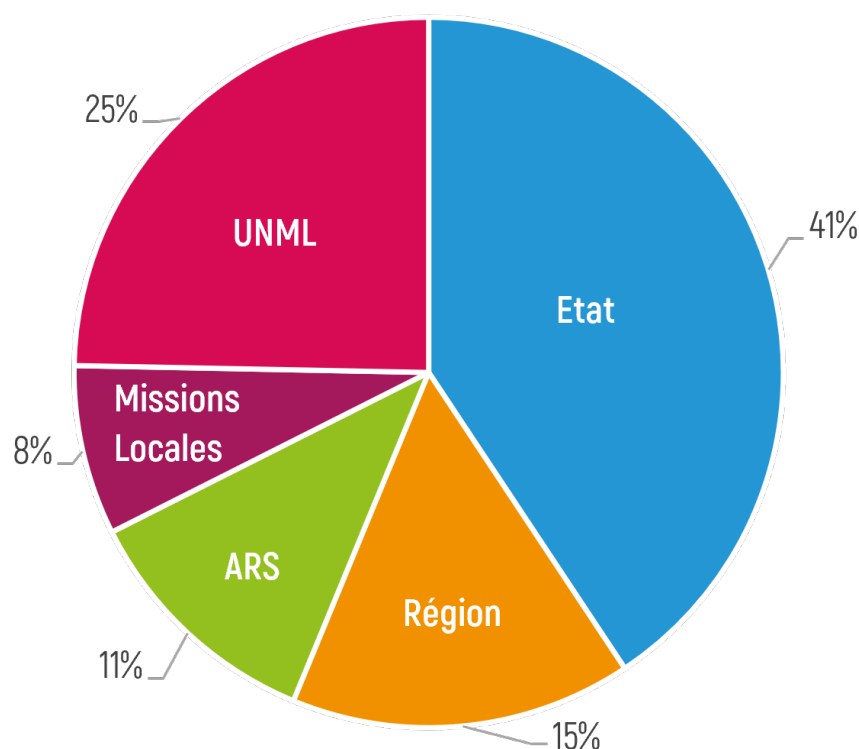
L'ARML est organisée en 6 pôles :



Partenaires et financements



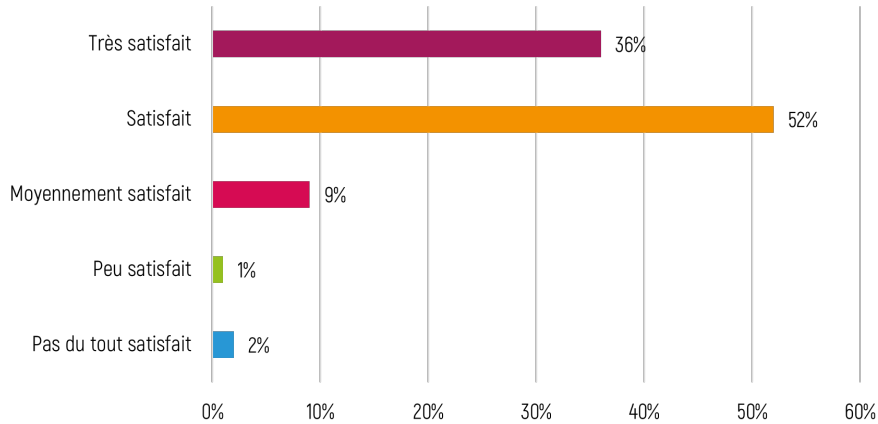
Le financement de l'ARML en 2022



Informations sous réserve de validation à date d'impression et en Assemblée générale.

Enquête de satisfaction 2022 auprès des jeunes

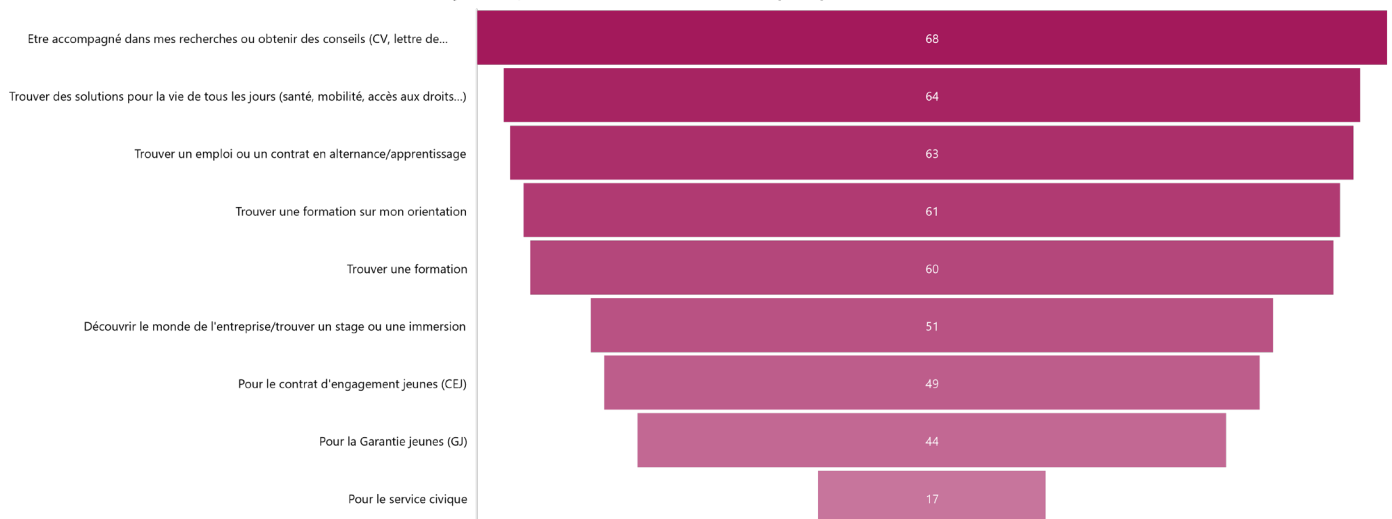
Globalement, concernant la Mission Locale vous êtes :



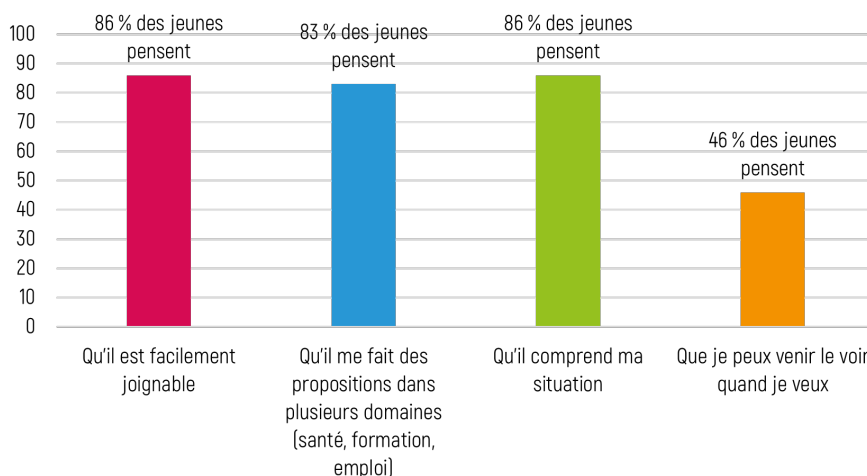
Globalement, les jeunes ligériens sont **satisfaits à 88 %** de l'accompagnement par leur Mission Locale.

Plus des deux tiers des jeunes viennent pour trouver un accompagnement et une solution **emploi**, ainsi qu'une **formation**.

Aujourd'hui, vous êtes venu à la Mission locale pour quelle(s) raison(s) ?



Avec votre conseiller vous diriez que ?



4 jeunes sur 5 disent que leurs conseillers sont facilement joignables, leur font des propositions et comprennent leur situation.

L'activité de l'ARML

Performances, programme de formation des professionnels

15 sessions de formation dans le cadre du Programme Performances, 170 personnes formées.

Mise en place de 5 sessions d'Actions Nationales Collectives.

Une application d'appui à l'orientation (Pintagoo) : méthodologie d'aide aux choix d'orientation et d'insertion professionnelle.

2 sessions réalisées, 14 salariés formés.

Une application de valorisation des compétences (Whire) :

- Pour toute personne impliquée dans la stratégie de relations entreprises : présentation de Whire, des outils de gestion et de promotion du vivier de jeunes. 2 sessions à distance, 8 salariés formés.
- Immersion et philosophie, techniques d'animation, maîtrise des outils volet 1 et 2 (en présentiel), préparation de la mise en pratique (à distance), séance facultative sur la maîtrise des outils numériques (à distance). 4 sessions, 14 salariés formés.

Relations aux entreprises

Les membres du Groupe Services Accès Emploi (GSAE) ont poursuivi les travaux de la feuille de route, tout en s'adaptant face aux actualités.

Axes prioritaires de la feuille de route :

- ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI ;
- DEVELOPPEMENT DE LA RELATION ENTREPRISE ;
- PROFESSIONNALISATION et COMMUNICATION.

Sur ces différents thèmes, les membres du GSAE ont partagé leurs bonnes pratiques, produit des outils opérants pour les structures et ont travaillé sur les sujets :

« Mobilisation des jeunes - Lisibilité des offres - Outils numériques et emploi - Offre de service auprès des entreprises - Déploiement du plan de l'État #1jeune1solution - Suivi des partenariats »

Afin d'harmoniser les pratiques régionales pour la lisibilité des offres d'emploi, des travaux ont été menés pour la saisie des offres d'emploi dans le SI I-Milo et le déploiement de JOE, un outil dédié à l'identification des jeunes accompagnés.

Sur le volet communication et déploiement du plan #1jeune1solution, les membres du GSAE ont travaillé sur la valorisation des contrats aidés et les immersions.

La convention «mission jeunes» a été renouvelée et des temps d'information ont été organisés auprès des équipes.

La connaissance de nouveaux secteurs d'activité, de nouveaux partenaires, est un point de suivi dans le cadre du groupe.

Une action de professionnalisation sur le droit du travail a été mise en place.

Animé régionalement, le Groupe Service Accès Emploi s'est réuni à 6 reprises, en alternant présentiel et distanciel, avec en moyenne 12 à 15 professionnel.le.s présent.e.s à chaque rencontre.

Développement du partenariat

> Avec l'URHAJ (Union Régionale des Habitats Jeunes) :

Dans le cadre du déploiement de l'accord cadre UNML/UNHAJ/CNAEPE, 4 rencontres départementales dont une commune au Maine-et-Loire et la Vendée se sont déroulées de mai à décembre 2022.

39 professionnels ont participé, issus de 13 Missions Locales et 18 Résidences Habitat Jeunes. L'objectif était l'interconnaissance, l'échange de pratiques et d'actualités entre les 2 réseaux.

Une restitution est prévue courant 2023.

> Dans la continuité du travail déjà engagé en 2021, le partenariat avec le secteur public et associatif a été mis en œuvre particulièrement dans le cadre de la préparation d'un accord régional pour valoriser les métiers de l'engagement, associant les Sapeurs-Pompiers de Loire-Atlantique, les 3 armées, l'Epide et le Service Civil Militaire, la Police Nationale et la Gendarmerie Nationale.

> Le partenariat avec le mouvement associatif a conduit à des rencontres pour valoriser les parcours d'engagement.

> En lien avec l'URIOPSS, le volet de partenariat avec les acteurs médico-sociaux est en cours.

> Mission Jeunes associe l'Etat, les Missions Locales, Prism'Emploi, AKTO, le FASTT et FFPE. La déclinaison régionale de l'accord a été signée le 15 novembre. En plus des actions pour orienter les jeunes vers les agences d'emploi, la formation des jeunes et leur accès à des aides sociales et à la mobilité sont renforcées dans le cadre de cet accord. En 2022, 14 % des jeunes accompagnés a été engagé dans au moins une mission d'interim, niveau le plus élevé depuis 5 ans. En 2023, sur chaque territoire, des rencontres seront organisées avec AKTO, les agences d'emploi.

> Afin de densifier l'offre de service sur le volet de la santé des jeunes, des rencontres ont été organisées avec des partenaires.

M'Lab

> **Lancement du projet d'expérimentation M'Lab** - janvier 2022

- Prise de contact auprès de 150 enseignant.es-chercheur.es et laboratoires de recherche de la région Pays de la Loire
- 45 enseignant.es-chercheur.es intéressé.es suite aux présentations du projet M'Lab

> **Organisations d'ateliers «Le Voyage du M'Lab»** - avril à juin 2022

- Tous les départements en Pays de la Loire : Loire-Atlantique, Maine-et-Loire, Sarthe, Mayenne et Vendée
- Ces ateliers d'émergence permettent d'instaurer le dialogue entre différentes parties prenantes très hétérogènes sur un format d'une demi-journée pour faire émerger des idées autour de la question : « Comment favoriser l'implication des jeunes au sein du M'Lab ? ». Ce voyage permettait également de faire parler du nouveau projet d'expérimentation, le M'Lab, sous forme d'ateliers.
- Parties prenantes : jeunes (Mission Locale et étudiants), professionnels des Missions Locales, enseignant.es-chercheur.es

> **Validation du M'Lab et de sa gouvernance politique et opérationnelle par le bureau de l'ARML** - septembre 2022

> **Formation sur la réponse aux appels à projets auprès des professionnels de l'ARML** - septembre 2022 (3 jours)

- Objectif : appropriation des enjeux du M'Lab et recherche de financements
- Thème : Favoriser un écosystème lié à la coopération et au financement de ses projets
- Participation de 9 professionnels

> **Atelier M'Lab auprès des professionnels Missions Locales** - novembre 2022 (2 jours)

- Objectif : présentation du M'Lab, de son fonctionnement et des modalités de mise en œuvre au sein d'une Mission Locale
- 5 Missions Locales représentées, participation de 7 professionnels

> Loire Atlantique – Sujet de recherche : « Rapport et sens au travail des jeunes en Mission Locale et attentes des employeurs : quelles différences ? » - 2022-2023

Université de Nantes, M2 Sciences de L'Education, Ines Albandea + 5 étudiant.es, 10 jeunes en Mission Locale mobilisés sur Nantes et Vignoble Nantais.

Visite de la Mission Locale de Nantes et du Vignoble Nantais. 10 entretiens auprès de jeunes en Missions Locales et restitutions croisées des premières analyses avec les personnes enquêtées ou pas.

Contrat d'Engagement Jeune



Animation du réseau des professionnels des Missions Locales :

> Relais d'informations vers les conseillers sur le déploiement du dispositif : création d'un poste de référent pour pouvoir accompagner les Missions Locales dans la mise en œuvre de ce nouveau dispositif. L'ARML a organisé ou relayé des webinaires nationaux pour informer sur la circulaire, la saisie I-milo, et autres aspects du dispositif.

Le partenariat avec l'ASP a été renforcé via des réunions de concertation autour de sujets et questions du réseau, l'organisation d'un webinaire animé par l'ASP à destination des professionnels. Ce partenariat permet le déblocage de sujets en souffrance.

Le chargé de projet a un rôle de facilitation et de médiation entre les institutions et le réseau des Missions Locales. Il diffuse toutes les informations récoltées aux professionnels du réseau régional.

> Animation et finalisation d'une feuille de route régionale initiée au lancement du CEJ afin d'en garantir un déploiement optimal dans l'ensemble des actions proposées par les Missions Locales de la région. Ce groupe de travail est composé de 6 directions de Missions Locales et du chargé de projet CEJ de l'ARML. Le travail mené par le chargé de projet CEJ et le CT de directions, a permis d'identifier plusieurs axes prioritaires :

- la création et diffusion d'outils ressources à destination des professionnels ;
- le partage de bonnes pratiques ;
- l'identification et le repérage des jeunes accompagnés par les Missions Locales ;
- la valorisation de l'offre des solutions structurantes.

> Animation d'un groupe de professionnels CEJ : animé tous les mois, le « café CEJ » est une réunion en visio qui permet d'une part de partager les pratiques entre professionnels du réseau, et d'autre part de poser des questions. Ces temps d'échanges permettent d'identifier les besoins du réseau et de clarifier des points législatifs. Un temps important de questions-réponses y est consacré pour pouvoir répondre au mieux à l'ensemble des interrogations pratiques et techniques vécues par les professionnels dans leur quotidien.

> Alimentation d'outillage pour les professionnels : création d'un Padlet permettant l'accès, aux professionnels des Missions Locales, aux documents indispensables au déploiement du CEJ. Création et alimentation d'une Foire aux Questions régionale partagée où chacun peut déposer ses questions et y trouver des réponses concrètes.

> Participation à des instances : le chargé de projet CEJ participe aux groupes de travail de l'UNML, au COPIL DREETS et aux échanges avec l'ASP.

Communication

2 réunions du GT communication.

7 réunions avec les référents communication dont une en présentiel dans les locaux de l'ARML.

1 formation en communication en présentiel sur une journée. Thématiques : communication globale, stratégie de contenus et ateliers en sous-groupes (vidéo, Canva, utilisation des réseaux sociaux).

3 rencontres départementales dans le cadre du « ML Tour » : 7 juillet avec les Missions Locales de Vendée, 8 juillet avec les Missions Locales de Loire-Atlantique, 21 juillet avec les Missions Locales du Maine-et-Loire et de la Mayenne. La rencontre avec la Sarthe a dû être annulée.

3 thèmes de communication :

> Le Contrat d'Engagement Jeune : avec l'arrivée de ce nouveau dispositif au sein des Missions Locales, nous avons travaillé sur divers supports que les Missions Locales ont pu mobiliser en amont de l'arrivée du CEJ et depuis sa mise en place (visuels pour les réseaux sociaux, flyers, affiches, vidéo motion design, témoignages de jeunes en vidéo).

> La valorisation des Missions Locales : au cours du mois de juillet 2022, nous sommes allés à la rencontre des Missions Locales en organisant des réunions par département. Lors de ces rencontres, nous avons pu échanger sur les actions mises en place et prévues dans les structures. Aussi, nous avons pu identifier les besoins et envies du réseau en terme de thématiques de communication et d'outils à mobiliser pour 2023. Ces échanges ont permis au GT communication de travailler sur la feuille de route 2023.

> Les 40 ans des Missions Locales : en 2022, les Missions Locales ont eu 40 ans, l'occasion pour le réseau de participer aux Rencontres Nationales des Missions Locales organisées par l'UNML à Tours.

Des rencontres avec des jeunes :

> Entre août et septembre, nous sommes allés à la rencontre de trois jeunes en Contrat d'Engagement Jeune dans les Missions Locales de l'agglomération nazairienne, du Pays d'Ancenis et du Choletais afin de récupérer leurs témoignages (*vidéos à retrouver sur notre chaîne Youtube <https://www.youtube.com/channel/UCXfFQpHG0ljFNRG0V2Cq3Yg>*).

> Dans le cadre de notre campagne de communication sur le Contrat d'Engagement Jeune diffusée à partir de février 2023, nous avons travaillé avec un groupe de jeunes CEJ de la Mission Locale du Vignoble Nantais sur la création des messages publicitaires.

Pour nous retrouver sur les réseaux sociaux :



@URML_pdl



@missionslocalespaysdelaloire



@missionslocales_pdl



<https://www.linkedin.com/company/missions-locales-pays-de-la-loire/>



Groupe des référents communication lors de la journée professionnelle du 13/09/2022.

Santé

2022 clôture le CPOM de 4 ans entre l'ARS et l'ARML. 4 réunions techniques ont eu lieu dans le cadre de la négociation du futur CPOM avec l'ARS et les DT ARS, dont 3 sur les territoires : Maine-et-Loire, Vendée et Sarthe. L'ARML a réalisé un diagnostic identifiant de nouveaux besoins en terme de couverture des Missions Locales, et élargissant ce futur CPOM à une approche de la santé beaucoup plus globale et non pas limitée à la santé mentale.

En bref l'animation de l'ARML sur le champ de la santé c'est :

- > La participation à des instances partenariales :
 - Groupe permanent CRSA et copil bien être santé des jeunes – ARS,
 - COMOP Prévention santé sexualité – COREVIH,
 - COPIL SIRENA Développement des compétences psychosociales – IREPS.
- > La contribution à l'observatoire de la santé des jeunes via l'élaboration en 2022 d'un questionnaire « santé des jeunes » avec la C3Si (confédération Régionale des centres de santé) et l'URHAJ (Union Régionale des Habitats Jeunes) : plus de 1000 réponses collectées permettant la réalisation d'un rapport sur la santé et l'accès aux soins chez les jeunes ligériens suivis en Missions Locales et Résidence Habitat Jeunes.
- > L'animation du réseau à destination des intervenants santé des Missions Locales : **61 professionnels ont participé à ces différents temps, représentant les 21 Missions Locales :**
 - « **Mardis de la santé** » : A partir de septembre, mise en place de ces temps de réunions à destination des référents santé, tous les 2 mois. Au menu : intervention de partenaires et sensibilisation à différents thèmes (prévention du suicide, santé sexuelle...), échanges de pratiques entre référents santé, info actus...
 - **1 séminaire** à destination des psychologues et référents santé, avec l'intervention de la MDA autour de la santé mentale des jeunes, des temps d'échanges de pratiques sur les fonctions, les difficultés et bonnes pratiques des intervenants santé.
 - **1 journée régionale professionnelle** à destination des référents santé : intervention de l'IREPS sur les outils méthodologiques, échanges de pratiques entre référents santé.
 - **Professionalisation des conseillers et référents santé** : mise en œuvre d'une formation avec l'IREPS (13 professionnels) et promotion des formations prévention suicide de l'ARS.
 - **L'accompagnement des Missions Locales de Vendée** pour la mise en œuvre et le développement de l'offre d'écoute psychologique avec la DDETS de Vendée, et établissement d'un recensement des partenaires de santé mentale sur le 85. Animation d'une réunion d'informations et d'échanges de pratiques entre les psychologues des 4 Missions Locales.
- > Création et diffusion de support d'informations pour les professionnels et les jeunes : **3000 affiches cartosantéjeunes diffusées** (Education Nationale, Enseignement privé, CFA, Conseil départemental, MDA, Missions locales, URHAJ...) et partage sur les réseaux sociaux.



Handicap

1. Animation du réseau :

> Organisation d'une première journée régionale auprès des référents handicap Missions Locales - 30 juin 2022.

Objectif : Favoriser l'interconnaissance, la rencontre auprès de partenaires et identifier les besoins des référents handicap.

Participants : 13 référents Handicap du réseau, Agefiph, UNEA, ARML Ile-de-France

Contenu :

- UNEA : Présentation des Entreprises Adaptées et comment ces dernières sont perçues par les professionnels des Missions Locales.
- Agefiph : Présentation de l'offre de professionnalisation et les actualités de l'Agefiph. Echanger sur les besoins des professionnels Missions Locales au regard du handicap en emploi et de l'offre de service Agefiph
- ARML Ile de France : Présentations des projets « ARIA », Projet « Langue des Signes françaises, « Ma référence handicap en Mission Locale ».

> Constitution du GT Directeur et création de la feuille de route Handicap pour l'année 2023-2025 pour le réseau des Missions Locales Pays de la Loire.

> Sensibilisation sur l'autisme auprès des professionnels.

Objectif : Le Projet ARIA (Accompagner, Repérer, Insérer les jeunes Autiste.) a pour but de professionnaliser les conseillers des Missions Locales au travers de capsules vidéos. Articulation en 2 parcours.

Contenu :

Parcours 1 (Pour découvrir) : 3h de formation - 30 professionnels des Missions Locales, 11 Missions Locales représentées.

Parcours 2 (Pour approfondir) : Rencontre en présentiel entre référents handicap le 24 novembre 2022 à Angers - 9 professionnels, 8 Missions Locales représentées.

2. Partenariat

> UNEA - Organisation de deux webinaires régionaux pour présenter les EA aux professionnels des Missions Locales (février/mai 2022).

> Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) - Interconnaissance et visite entre la Mission Locale de Cholet et l'EA ESAT à Melay en septembre 2022.

Objectif : Afin de comprendre la faible participation des référents handicap aux portes ouvertes des EA, volonté pour l'ARML et l'UNEA de relever les difficultés rencontrées et les besoins.

Participants : ARML, UNEA, professionnels des Missions Locales (réfèrent handicap, chargée des relations entreprises) et le directeur de l'EA.

Résultats : Echanges qui ont permis pour la Mission Locale de prendre connaissance d'une journée porte ouverte au sein de cette EA. 15 jeunes étaient présents lors de cette porte ouverte le 9 novembre 2022.

> UNEA - Organisation de visites pour les professionnels au sein d'entreprises adaptées de leur territoire.

Mobilité des jeunes, mobilité Internationale Erasmus +

Suite à la crise sanitaire et des évolutions dans le pilotage de l'offre OUAT Erasmus+, seules deux destinations sont proposées : l'Espagne et le Portugal, ce qui a pu impacter sur le nombre de jeunes bénéficiaires, celui-ci ayant fortement diminué en 2021 et 2022, malgré l'intérêt de ce dispositif de Mobilité internationale.

Orientation - formation - obligation de formation - alternance

> L'obligation de formation

L'obligation de formation renforce le rôle des Missions Locales et des PSAD (Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs) pour le repérage et l'orientation des jeunes de 16 ans à 18 ans, afin qu'ils bénéficient d'un accompagnement global et de solutions pour reprendre une formation, trouver un emploi ou s'engager dans des missions de volontariat. L'obligation de formation, étant encadrée par un décret et une instruction de 2020.

En 2022, l'ARML a poursuivi sa participation au Lab Régional lancé fin 2019 auquel participent Madame la Commissaire au plan de lutte contre la pauvreté, la DREETS, le Rectorat, la PJJ et le Conseil régional.

> L'orientation et la formation

Au cours de l'été 2022, avec la Région, l'ARML a travaillé sur la refonte de la charte des stagiaires de la formation professionnelle.

Nous avons également participé au comité opérationnel du PlaM (Plan de Mobilisation pour les ressources humaines en santé) avec l'ARS.

Le 8 septembre 2022, 12 professionnel.le.s de Missions Locales, soit 10 structures représentées, ont pu participer à une journée sur la thématique de l'illettrisme. Lors de cette journée, ils ont découvert un outil de repérage «EVA» présenté par l'ANLCI (Agence Nationale de Lutte contre l'illettrisme).



Depuis la rentrée 2022, les casques à réalité virtuelle ont commencé à être déployés dans les structures en co-animation avec Arnaud BERTRAND de BAO Virtuelle. Véritable outil d'orientation, les professionnel.le.s, lors d'une journée de formation le

1er décembre 2022, ont pu prendre en main des casques et découvrir trois scénarios métiers (agent de service hospitalier, employé.e libre-service, maçonnerie).

> L'apprentissage

Cette thématique est inscrite sur la feuille de route 2023.

> L'animation régionale

Un GT formation/orientation a été constitué fin 2022. Les travaux commencent début 2023.

I-Milo : Accompagner et outiller



> Remise en route du GT Directeurs IMILO et établissement d'une feuille de route 2023.

> Mise en place de réunions mensuelles en distanciel « QR IMILO » animées par le Bureau Métier et à destination des référents IMILO : 8 réunions et une moyenne de 10 à

15 professionnels.

> Organisation d'un séminaire de travail ARML/Bureau Métier

> Organisation d'une journée professionnelle régionale à destination des référents IMILO co-animée par le Bureau Métier et l'ARML : 18 Missions Locales et 21 professionnels.

> Organisation de 5 webinaires animés par le Bureau Métier à destination des professionnels référents IMILO, CEJ, et directions pour l'accompagnement à la mise en œuvre du CEJ, et pour le pilotage des structures : une moyenne de 15 à 20 professionnels.

> Organisation d'une intervention du Bureau Métier lors d'un CT Direction pour la présentation de la boîte à outils du Bureau Métier.

Labellisation

La démarche nationale de labellisation du réseau des Missions Locales est conduite par l'UNML et les ARML. Initiée en 2022 par le renforcement de l'accompagnement des Missions Locales dans la démarche, un chargé de mission a été recruté pour organiser des temps de préparation dès le mois de juillet.

4 groupes régionaux associant l'équipe de l'ARML et les directions ont permis de préparer progressivement les équipes en s'appuyant sur des référentiels.

Ces groupes se réunissent à nouveau en 2023.



Parmi les sujets abordés, sur un principe d'amélioration continue et d'appropriation d'une démarche qualité, les sujets tels que les projets associatifs et stratégiques, l'accueil des jeunes ou le pilotage des structures ont été travaillés.

Outre la nécessité pour le réseau des Missions Locales de valoriser la qualité de l'accompagnement et sa singularité, cette démarche de labellisation constitue une étape historique de reconnaissance par les partenaires.

Pôle Emploi : un partenariat renforcé



pôle emploi

L'accord national de coopération entre Pôle Emploi, la DGEFP, l'UNML et le CNML est toujours en vigueur. Des accords locaux de coopérations entre chacune des Missions Locales et les agences Pôle Emploi déterminent un plan d'action fondé sur un diagnostic partagé.

L'objectif de l'accord est de mieux répondre aux attentes des demandeurs d'emploi mais aussi des employeurs grâce à une plus forte complémentarité des offres de services. En 2021, Le plan #1jeune1solution a mobilisé les Missions Locales et les agences, particulièrement dans le cadre des contrats aidés « CIE » et « PEC ». En 2022, une baisse du chômage a conduit à une très forte baisse des orientations en suivi délégué.

La mise en œuvre du CEJ confié tant à Pôle Emploi que les Missions Locales a conduit à des comités régionaux réguliers avec la DREETS. Localement, le lancement du CEJ entre les Missions Locales et les agences n'a pas été homogène tant dans l'identification partagée des jeunes que le diagnostic avant l'entrée. Un courrier commun rappelant la nécessité de favoriser la coordination sur les territoires a été transmis au lancement du dispositif en mars 2022.

> 7 442 jeunes ont intégré un suivi délégué, en baisse de 31% par rapport à 2021, très fortement en Mayenne (- 43 %) ou Maine-et-Loire (- 28 %).

Les différents échanges en GSAE ont permis de partager l'actualité des partenaires (Intérim, entreprises, Pôle Emploi, Régions...) et les informations liées à l'emploi et à la formation.

Ils ont également permis de mettre en place des préconisations pour le déploiement des différents dispositifs (Emploi Franc, contrats aidés PEC et CIE Jeunes, Service Civique, Prépa Apprentissage, alternance, plan grand âge...).

LE PROGRAMME REGIONAL D'ANIMATION ET D'EVALUATION

Les 5 orientations

Autonomie des jeunes et insertion sociale

> Objectifs

- ✓ Accompagner la mise en œuvre des politiques publiques (santé et prévention santé, handicap, logement, mobilité, citoyenneté et valeurs de la République, lutte contre la discrimination, justice, sport, culture, loisirs)
- ✓ Favoriser la participation des jeunes à la mise en place des politiques publiques

Structure ARML : fonctions transversales

> Objectifs

- ✓ Participation aux instances régionales et nationales
- ✓ Communication et valorisation de l'activité du réseau
- ✓ Évaluation de l'action de l'ARML

Accès et maintien à l'emploi des jeunes

> Objectifs

- ✓ Établir un état des lieux des partenariats avec le monde économique
- ✓ Établir un état des lieux et valorisation des métiers
- ✓ Informer sur les tendances, les évolutions du monde du travail
- ✓ Mettre en œuvre les partenariats
- ✓ Assurer et animer le suivi des partenariats
- ✓ Accompagner les Missions Locales

Système d'information I-Milo et stratégie numérique

> Objectifs SI I-Milo

- ✓ Relayer l'information nationale, régionale et locale en complément de la fonction d'ATR
- ✓ Favoriser la mise en œuvre d'I-Milo par une information auprès des structures
- ✓ Appuyer les structures sur le pilotage, la diffusion de tableaux de bord et les requêtes
- ✓ Participer à l'animation du laboratoire régional
- ✓ Objectifs Stratégie Numérique
- ✓ Réaliser un état des lieux et des projets en cours
- ✓ Définir la stratégie numérique du réseau régional
- ✓ Déterminer les objectifs avec le réseau des Missions locales et accompagner la mise en place d'outils auprès des structures

Orientation professionnelle, formation et qualification des jeunes

> Objectifs

- ✓ Réaliser un état des lieux et optimisation des partenariats (secteur économique, institutions, acteurs emploi/formation, OPCA, accords régionaux et grands comptes)
- ✓ Définir des partenariats stratégiques avec l'Etat et le Conseil Régional
- ✓ Assurer le suivi des partenariats
- ✓ Informer les partenaires
- ✓ Accentuer l'utilisation du CPF (compte personnel de formation)
- ✓ Lutter contre l'illettrisme et le décrochage scolaire
- ✓ Capitaliser sur l'accompagnement des contrats aidés

Avancement du programme régional d'animation 2018-2022

Décidé en avril 2018, le PRAE a fait l'objet de concertations avec les Missions Locales, la DREETS et le Conseil régional.

En 2022, le renforcement conséquent du soutien de l'Etat dans le cadre de crédits régionaux (PRAE+) et nationaux (DGEFP-UNML) a conduit à des actions supplémentaires :

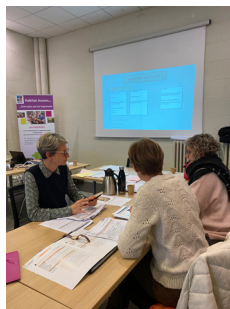
- Actions de professionnalisation pour les équipes : Whire, Digischool
- Démarche régionale de préparation à la labellisation et actions de mutualisation
- Intégration d'outils numériques : citykomi, projet d'évolution des outils Office 365
- Renforcement du M'LAB, laboratoire des Missions locales
- Renforcement de la communication vers les jeunes pour promouvoir le CEJ
- Renforcement de la référence Handicap à l'ARML
- Renforcement de la référence « Dispositifs Jeunes » dans le cadre du CEJ
- Renforcement de la référence « Orientation, Formation, Alternance et Obligation de formation »
- Renforcement des partenariats avec les acteurs publics et associatifs

Les événements forts en 2022

> L'ARML étoffe son offre de services

- L'équipe MLAB en charge de développer le partenariat avec les acteurs académiques
- Accompagnement du déploiement du CEJ
- Structuration des pôles au sein de l'ARML en dédiant des professionnels à la formation/orientation/alternance
- Handicap

> Lancement de la démarche de labellisation



> Valoriser le CEJ et les Missions Locales, les jeunes ont la parole



Retrouvez sur Youtube les témoignages de :

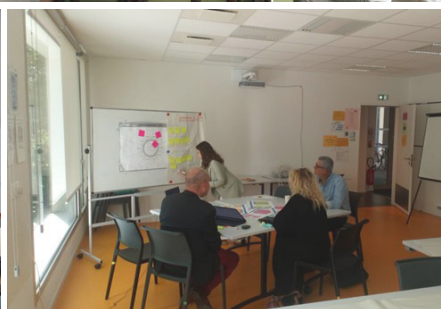
- Timothée - Mission Locale du Choletais
- Thomas - Mission Locale de l'Agglomération Nazairienne
- Baptiste - Mission Locale du Pays d'Ancenis

> Le voyage du M'LAB

Favoriser l'innovation en associant les jeunes, les équipes et les acteurs académiques.

Des rencontres ont été organisées dans chaque département :

- Loire-Atlantique - 6 avril 2022
- Maine-et-Loire - 20 mai 2022
- Sarthe - 25 mai 2022
- Vendée - 15 juin 2022
- Mayenne - 29 juin 2022
- Acteurs académiques et Missions Locales - 5 juillet 2022



L'ACTION TERRITORIALE DES MISSIONS LOCALES

Mission Locale Sarthe Nord : La Micro-Folie : un accès privilégié à la culture pour les jeunes de la Mission Locale Sarthe Nord

Mission Locale du Pays de Retz : « Direct vers l'emploi : ça matche pour toi ! »

Mission Locale du Pays Yonnais : Boxe ton défi

Mission Locale du Choletais : Signature de contrats d'engagement

Mission Locale du Saumurois : Atelier Graff

Mission Locale du Pays d'Ancenis : NuAncenis

Mission Locale du Sud Vendée : 2 actions pour « Agir » pour ma planète

Mission Locale Rurale du Sillon : Sport et mobilité : Ça roule avec la Mission Locale Rurale du Sillon

Mission Locale de l'Agglomération Mancelle : 1 Pas Dehors ou Accompagnement milieu fermé 2022

Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine : Accompagnement des jeunes en situation de handicap «Cap Jeune»

Mission Locale Angevine : Rendez-vous en secteur inconnu

ATDEC : REVEL'ACTEURS

Mission Locale du Segréen : Journée Sport Emploi

Mission Locale du Vignoble Nantais : Atelier jeu COURSOPAPIERS et visite de FRANCE SERVICES

Mission Locale Vendée Atlantique : Le studio85

Mission Locale Nord Atlantique : Journée conviviale jeunes et équipe

Mission Locale du Haut Bocage : Sensibilisation aux métiers de bouche

Mission Locale de la Mayenne : Animation du club les «entreprises s'engagent» en Mayenne

Mission Locale de l'Agglomération Nazairienne : Bilan jobs d'été 2022

Mission Locale Sarthe Nord



La Micro-Folie : un accès privilégié à la culture pour les jeunes de la Mission Locale Sarthe Nord



Portée par le Ministère de la culture et coordonnée par La Villette, la Micro-Folie est un musée numérique qui donne accès aux chefs-d'œuvre des plus grandes institutions culturelles nationales et internationales : Musée du Louvre, Musée d'Orsay, Musée du quai Branly, Centre Pompidou, etc. Autant de collections offertes au grand public.

L'objectif : aiguiser sa curiosité et sa créativité grâce à des innovations numériques permettant de s'immerger dans des univers artistiques majeurs de notre patrimoine. Cet outil permet de rendre l'art accessible à tous, et notamment en

milieu rural.

- > Depuis septembre 2022, 22 jeunes ont participé à cette activité à la Micro-Folie de Fresnay-sur-Sarthe.
- > Le bilan de cette première immersion numérique est très positif puisqu'en 2023 d'autres sessions vont être proposées à d'autres jeunes.
- > **Partenaire** : Commune de Fresnay-sur-Sarthe.

Informations sur la Mission Locale



Résidence du Stade, Bâtiment E
72600 Mamers



02 43 97 87 65
accueil@mlsarthenord.fr

29 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



510 jeunes reçus pour la première fois
1 833 jeunes accompagnés



50 % de femmes



204 jeunes entrés en formation, dont 94 formations du Conseil régional



841 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 1 643 situations d'emploi



119 jeunes entrés en alternance, dont 95 en contrat d'apprentissage

Mission Locale du Pays de Retz



« Direct vers l'emploi : ça matche pour toi ! »



C'est un tournoi de Hand Fauteuil qui a mêlé (équipes mixtes) : recruteurs, jeunes demandeurs d'emploi et partenaires. Le choix du handisport était volontaire. Il a permis de mettre tout le monde sur la même ligne : on doit aller puiser des ressources car les participants étaient tous valides. Cet événement a démystifié l'approche de chacun d'entre eux (regard des recruteurs sur les jeunes DE et vice-versa). Il a ouvert les yeux sur la différence de chacun qui n'est finalement pas un frein ou une difficulté à surmonter mais une ouverture sur un nouveau salarié/employeur...

> **Participants** : 56 personnes (30 femmes et 26 hommes), dont 14 employeurs/salarié(e)s, 31 chercheurs d'emploi, 11 partenaires.

> **Partenaires** : entreprises privées, agences intérimaires, un organisme de formation pour demandeurs d'emploi, l'Unité Emploi.

> Objectifs :

- Proposer une rencontre « hors les murs » et sportive pour faciliter les échanges et l'émergence des compétences des jeunes ;
- Favoriser le lien et le regard sur l'autre = accepter/regarder la différence comme une possibilité voire même un atout ;
- Permettre aux jeunes de développer leur réseau professionnel et de négocier une PMSMP ou un contrat de travail (alternance y compris).

> Résultats obtenus :

- Des entretiens professionnels dont certains ont débouché sur une PMSMP et un sur un contrat de travail.
- Un rappel que le mouton à 5 pattes n'existe pas mais un demandeur d'emploi a des compétences/ressources que l'on peut former à l'image de l'entreprise.

Informations sur la Mission Locale



4 rue Alexandre Riou
44270 Machecoul-Saint-Même



02 40 02 38 45
contact@mlpaysretz.com

15 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



511 jeunes reçus pour la première fois
1 256 jeunes accompagnés



51 % de femmes



141 jeunes entrés en formation, dont 91 formations du Conseil régional



363 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 549 situations d'emploi



77 jeunes entrés en alternance, dont 72 en contrat d'apprentissage

Mission Locale du Pays Yonnais



Boxe ton défi



9 jeunes ont participé à la journée sportive BOXE TON DÉFI, le mardi 12 juillet 2022, à la salle Vendée Boxe Cote de Lumière aux Sables-d'Olonne. Départ en train de la gare SNCF de La Roche-sur-Yon, direction Les Sables-d'Olonne.

> La matinée a été centrée sur la préparation physique (exercices cardio, coordination, etc. sous forme d'ateliers) et l'apprentissage des techniques de boxe.

> Au déjeuner, un repas italien collectif a été livré. Ce moment de pause a été l'occasion d'un échange sur les bienfaits du sport et sur des outils pour la confiance en soi.

> L'après-midi, les jeunes ont à nouveau participé aux ateliers et ont effectué des duels de 3 minutes sur le ring, un moment intense ! Il y a eu beaucoup d'encouragements de la part des jeunes pendant les combats.

> Partenaires :

- Un professionnel diplômé d'état de la discipline de l'Association Vendée Boxe Cote de Lumière
- Le représentant de la Fédération Française Sports Entreprise pour la Vendée, M. Louis-Marie Baron (Directeur de l'organisme de Formation FORMAT PRO)

> Objectifs :

- Donner la possibilité aux jeunes de s'inscrire dans une pratique sportive.
- Les valeurs prônées par le FFSE sont des notions tournant autour du développement de la confiance en soi et du dépassement de soi (sortir de sa zone de confort pour aller vers l'autre, vers des territoires ou des animations inconnues). Chaque activité proposée par la Fédération va être empreinte d'une thématique au service du développement personnel et du bien vivre ensemble. La pratique sportive demande de la Rigueur, de l'Engagement et de la Régularité (R.E.R.) et ces objectifs sont en adéquation avec ceux mis en avant par la Mission Locale pour accompagner les jeunes vers leur prise d'autonomie.
- Travailler le déplacement en transports en commun, c'est accompagner vers la prise d'autonomie.

> Résultats obtenus :

Le mot de la conseillère les ayant accompagnés au long de la journée : « Les jeunes étaient tous motivés et se sont tous investis. Ils se sont dépassés physiquement. Une journée sportive très physique ! et la chaleur en plus !!!! Les jeunes ont apprécié le coach sportif. Il a partagé à nouveau ses 50 ans d'expérience sportive en boxe. Il a valorisé les jeunes sur leurs capacités mentales et physiques à franchir les étapes (développer une image de soi positive) ».

La parole des jeunes à la question bilan : Qu'as-tu le plus apprécié dans cette activité sportive ?

« Le fait que l'on soit poussé à bout pour atteindre un objectif, et d'apprendre comment bien boxer sans se faire mal »

« J'ai tout aimé, quand on sort de la salle on est vidé »

« J'ai appris à vraiment repousser mes limites »

Depuis 2021, la Mission Locale a reconduit ces ateliers sportifs autour de la boxe et de l'escalade : deux séances sportives annuelles avec une préparation en amont de ces journées permettant de travailler autour du goût de l'effort et de la création de la dynamique de groupe.



Informations sur la Mission Locale



Espace Prévert, 70 rue chanzy
85000 La Roche-sur-Yon



02 51 09 89 70
accueil@mlpy.org

28 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



790 jeunes reçus pour la première fois
1 892 jeunes accompagnés



46 % de femmes



279 jeunes entrés en formation, dont 132 formations du Conseil régional



933 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 3 089 situations d'emploi



73 jeunes entrés en alternance, dont 68 en contrat d'apprentissage

Mission Locale du Choletais



Signature de contrats d'engagement



La Mission Locale du Choletais et le CIRFA d'Angers entretiennent une relation partenariale particulière. En effet, depuis quelques années maintenant, un représentant du CIRFA d'Angers tient des permanences tous les mercredis au sein des locaux de la Mission Locale. De part cet événement récurrent, de liens forts se sont tissés.

Les recrutements des forces armées sur le territoire du Choletais sont nombreux et variés. Cela donne l'opportunité à de nombreux jeunes de donner du sens à leur avenir professionnel. Les jeunes s'engagent, à la fois dans leurs vies quotidiennes mais surtout dans leurs vies professionnelles. Les métiers des armées leur offrent la

possibilité de s'engager au service de leurs concitoyens et de donner du sens à leurs actions professionnelles.

Dans le but de marquer la relation partenariale, la Mission Locale a organisé, avec le CIRFA d'Angers, une cérémonie de signature d'engagement de jeunes. Cet événement s'est tenu le 21 octobre 2022 au sein de la Mission Locale. Les jeunes engagés, leurs familles, les représentants du CIRFA d'Angers et de l'Agglomération du Choletais étaient présents.

Cet événement s'est découpé en trois temps distincts :

- > 9h30 : Accueil des familles
- > 9h45 : Début de la cérémonie
- > 10h15 : Début des signatures des contrats d'engagement

Informations sur la Mission Locale



48 rue des Bons-Enfants
49300 Cholet



02 41 49 81 00
mlc@mlducholetais.org

38 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



902 jeunes reçus pour la première fois
2 107 jeunes accompagnés



51 % de femmes



181 jeunes entrés en formation, dont 78 formations du Conseil régional



894 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 1 561 situations d'emploi



100 jeunes entrés en alternance, dont 87 en contrat d'apprentissage

Mission Locale du Saumurois



Atelier Graff



Dans le cadre du travail autour de la mise en avant de la parole des jeunes, un axe a été évoqué : dynamiser les espaces d'accueil de la Mission Locale via des expositions permanentes ou ponctuelles de productions artistiques émanant des talents des jeunes accompagnés par la Mission Locale.

Présentation des deux ateliers qui ont eu lieu le vendredi 18 novembre 2022. La journée s'est déroulée en deux parties (un atelier le matin et un l'après-midi). Tout d'abord, un temps d'échange a eu lieu avant de démarrer la peinture avec l'intervenant, qui a su mettre à l'aise les jeunes, en leur donnant un cadre bienveillant et en étant à l'écoute. Le principe de départ était que les jeunes puissent s'exprimer sans avoir de thème imposé. La seule contrainte était de ne pas aborder des sujets clivants comme la politique, la religion, etc. Ils ont pu réaliser des œuvres en étant accompagnés par l'intervenant qui leur a laissé une grande part de liberté tout en les guidant sur des aspects

techniques de la peinture Graff. Nous avons constaté que cette méthode a permis de **libérer l'expression des jeunes**, qui ont ainsi pu exprimer leur personnalité, une partie de leur histoire ou délivrer des messages qui leur tenaient à cœur. Les échanges qui ont eu lieu entre eux, avec l'animateur et avec la conseillère référente, étant libérés du cadre formel de l'entretien individuel, ont tout de même porté sur les projets professionnels futurs, mais de manière différente. Les œuvres produites sont désormais exposées dans les locaux de la Mission Locale.

Le retour de l'équipe de la ML du Saumurois est positif, car cette action a permis de valoriser les talents des jeunes et de les voir s'exprimer pleinement et différemment. Il fut également important de pouvoir échanger avec les jeunes sur la mise en valeur de leurs toiles.

Nous avons organisé un temps fort en fin d'année avec les jeunes, le personnel de la Mission Locale du Saumurois et des membres du Conseil d'Administration de la structure afin de porter la lumière sur les œuvres des jeunes, et de leur permettre d'exprimer ce qu'ils ont vécu lors de cette action et ce qu'ils ont voulu exprimer à travers leurs tableaux.

En synthèse, nous sommes satisfaits de ce qui a été produit par cette action, tant par les œuvres produites que par les interactions qui ont eu lieu lors de cette journée.

> Objectifs :

- Produire des toiles en mode Graff à exposer dans les locaux de la Mission Locale et notamment à l'accueil ;
- Recueillir la parole des jeunes sur un thème choisi ensemble ;
- Mettre en avant les jeunes via un outil artistique : la peinture Graff.

> Participants :

- Vincent DUPE de l'entreprise V design (fresques murales) à Mazé ;
- 4 jeunes.

Informations sur la Mission Locale



Place de l'Arche Dorée
49415 Saumur



02 41 38 23 45
contact@mls49.fr

25 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



627 jeunes reçus pour la première fois
1 800 jeunes accompagnés



52 % de femmes



332 jeunes entrés en formation, dont 162 formations du Conseil régional



914 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 1 919 situations d'emploi



78 jeunes entrés en alternance, dont 69 en contrat d'apprentissage

Mission Locale du Pays d'Ancenis

NuAncenis



> **Contexte** : Avec Emilie LEMOINE, plasticienne, 6 jeunes ont pu créer 6 œuvres représentant chacune à sa manière la ville d'Ancenis-Saint-Géréon et son patrimoine :

- Le Château d'Ancenis-Saint-Géréon
- Le Pont et la Loire
- Le Marais de Grée
- La Gare d'Ancenis-Saint-Géréon
- Les Vins
- Ancenis-Saint-Géréon et son industrie

Un compte Instagram ([@nuancenis](https://www.instagram.com/nuancenis)) a été créé afin de partager la démarche du début à la fin. Chaque œuvre a pu trouver une place dans un lieu stratégique de la ville :

- L'entreprise Manitou

- Au café de la gare
- A la guinguette de l'éperon
- L'Office de Tourisme
- Théâtre Quartier Libre
- Domaine Landron Chartier

Les différentes œuvres ont été déclinées en affiches, nappes de pique-nique et cartes postales distribuées gratuitement. Les travaux ont été très appréciés du grand public, les jeunes étaient très fiers de leur propre œuvre et ont contribué à véhiculer une belle image de la Mission Locale et des jeunes.



> Objectifs :

- Proposer aux jeunes une activité collective d'art plastique en commençant par une déambulation dans la ville d'Ancenis-Saint-Géréon, dans une démarche d'observation de l'identité de la ville avec son architecture, ses spécialités, son histoire, etc. ;
- Travailler la créativité et l'expression individuelle (apprentissage de techniques, découverte de mouvements artistiques, etc.).

> Impacts du projet pour le public suivi :

- Favoriser l'insertion sociale et l'engagement des jeunes dans un projet culturel ;
- Contribuer à favoriser les liens sociaux, rompre l'isolement, favoriser les échanges humains par l'intermédiaire de l'art dans le cadre d'une approche collective et citoyenne ;
- Promouvoir l'inclusion dans la ville ;
- Permettre la découverte de techniques artistiques tout en stimulant les capacités créatives ;
- Améliorer la confiance et l'estime de soi.

Informations sur la Mission Locale



30 place Francis Robert - Espace Corail
44150 Ancenis-Saint-Géréon



02 40 96 44 30
accueil@mlpaysancenis.fr

14 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



408 jeunes reçus pour la première fois
1 014 jeunes accompagnés



54 % de femmes



125 jeunes entrés en formation, dont 41 formations du Conseil régional



434 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 831 situations d'emploi



61 jeunes entrés en alternance, dont 57 en contrat d'apprentissage

Mission Locale du Sud Vendée



2 actions pour « Agir » pour ma planète

1. Journées de découverte des milieux naturels et des métiers liés à nature



2 journées organisées :

- Le 27/09/2022 : Découverte de la forêt de Mervent/Vouvant – Rencontre avec un agriculteur – Les métiers de la forêt avec la rencontre de l'ONF
- Le 17/10/2022 : Découverte animée du Bocage avec la Faune et la Flore – visite d'une exploitation de fleurs et de plants et rencontre avec l'horticultrice.

> Objectifs :

- Sensibiliser au respect du vivant ;
- Découvrir le paysage bocager et l'éco-système des haies ;
- Comprendre l'influence de l'homme sur le paysage ;
- Favoriser la confiance en soi et l'écoute de ses propres ressentis et besoins via une approche sensorielle et artistique du milieu ;
- Découvrir les métiers de la forêt et le métier d'horticulteur/producteur de plants potagers.

> Partenaire : Association « Graine de Nature », association d'éducation à l'environnement

> Participants : 17 participants

> Résultats obtenus :

L'objectif de sensibilisation à la faune et la flore de la forêt et du bocage a été réussi et apprécié par les jeunes :

- Intérêt pour l'importance de la biodiversité, les liens entre la santé et la nourriture ;
- Connaissances sur les métiers de la forêt appréciés (bûcheron, technicien forestier).

La rencontre avec l'horticultrice passionnée par son métier les a impressionné.

Ils ont pu mesurer l'importance du respect du vivant et avoir un regard nouveau sur leur environnement.

Le mot des jeunes : « Journée différente de ce que l'on a l'habitude de faire » - « A refaire ».

2. Atelier Zéro'Déchets



> Objectifs :

- Echanges sur la face cachée de la production de produits industriels : le nombre de composants d'un produit, l'impact des produits chimiques sur l'environnement, l'impact sur le porte-monnaie et la santé ;
- Conseils pour prendre soin de sa maison au naturel ;
- Etre acteur de la fabrication de ses produits d'entretien et d'hygiène.

> Partenaire : Trivalis, syndicat mixte départemental d'études et de traitement des déchets ménagers

> Participants : 41 participants en 4 ateliers (15 & 27/09 + 13 & 27/10)

> Résultats obtenus : les jeunes sont repartis avec leurs produits (du déodorant, du baume à lèvres, un nettoyant multi usage et de la lessive liquide).

Informations sur la Mission Locale



47 rue André Tiraqueau
85200 Fontenay-Le-Comte



02 51 51 17 57
contact@mlsv.fr

24 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



604 jeunes reçus pour la première fois
1 660 jeunes accompagnés



50 % de femmes



319 jeunes entrés en formation, dont 159 formations du Conseil régional



814 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 1 622 situations d'emploi



91 jeunes entrés en alternance, dont 89 en contrat d'apprentissage

Mission Locale Rurale du Sillon



Sport et mobilité : Ça roule avec la Mission Locale Rurale du Sillon



En partenariat avec le département de Loire-Atlantique, la Mission Locale encourage le développement de la pratique du vélo sur son territoire.

Depuis le mois de septembre 2022, une quinzaine de jeunes de 16 à 25 ans ont participé à 5 séances d'initiation et de (re)découverte de la pratique du vélo.

L'objectif est simple > les remettre en selle pour les encourager à pratiquer une activité physique dans une démarche de développer leur mobilité sur le territoire.

Expérimenter le vélo sur des voies partagées et pour se rendre à un arrêt de bus ou une gare : c'est possible !

Ces séances se sont clôturées par une découverte du vélo électrique en partenariat avec la Communauté de communes Estuaire et Sillon.

Informations sur la Mission Locale



17 rue des Forges
44530 Saint-Gildas-des-Bois



02 40 01 55 84
contact@ml-sillon.org

12 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



390 jeunes reçus pour la première fois
929 jeunes accompagnés



51 % de femmes



130 jeunes entrés en formation, dont 28 formations du Conseil régional



432 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 850 situations d'emploi



68 jeunes entrés en alternance, dont 60 en contrat d'apprentissage

Mission Locale de l'Agglomération Mancelle

1 Pas Dehors ou Accompagnement milieu fermé 2022



MISSION LOCALE DE
L'AGGLOMÉRATION MANCELLE

Formation Orientation
Via quotidienne
Information Emploi

Un accompagnement individuel avec une conseillère qui vous
soutiendra tout au long de votre parcours.

COMMENT PRENDRE RENDEZ-VOUS ?

Adressez directement votre courriel à :
MISSION LOCALE - CAROLINE CHEVEL
caroline.chevel@mlmans.info

L'accompagnement renforcé de la Mission Locale de l'Agglomération Mancelle est mené par une conseillère auprès des personnes placées sous main de justice, incarcérées et condamnées au sein de la Maison d'Arrêt de Le Mans - Les Croisettes et du Quartier de Semi-liberté de cet établissement. Cet accompagnement global s'inscrit dans une dynamique de prévention de la récidive et d'accès à la citoyenneté. Il permet aux détenus de bénéficier d'entretiens individuels au parloir avocat, toutes les 4 semaines, et peut se poursuivre jusqu'à 4 mois après la sortie de détention. En 2022 ce sont **106 jeunes** qui ont pu bénéficier de cet accompagnement.

> Objectifs de l'action pour les jeunes sous main de justice :

- Trouver des solutions pérennes à la sortie de maison d'arrêt afin de lutter contre la récidive ;
- Permettre d'accéder à la formation, à l'emploi et aux dispositifs (informations collectives au sein de la prison animées par un conseiller CEJ) ;
- Lever les freins annexes à l'emploi (accès au droit commun : mobilité, logement, budget, santé, etc.) ;

- Capter et mobiliser le jeune dans un parcours d'accompagnement : approche socio-éducative afin de lever les freins relatifs aux savoir-être des jeunes. Démarche dite de « faire avec » pour tendre vers plus d'autonomie et rendre les jeunes acteurs de leur parcours ;
- Travailler avec l'ensemble des partenaires afin d'être complémentaires : échanges réguliers avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès du jeune et coordination des actions afin de proposer un accompagnement global et une réponse cohérente ;
- Etre partenaire de l'organisation de divers événements (exemple : forum IAE au sein de la maison d'arrêt en octobre 2022).

> **Partenaires** : Le GEPSA Institut (formations et travail au sein de la maison d'arrêt) ; le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (les CPIP) valorisant les modalités d'accompagnement mises en œuvre au sein de cet espace et mettant en avant l'intérêt de ce dispositif pour les jeunes auprès du Juge d'Application des Peines et de l'ensemble des partenaires ; l'Assistante sociale de la maison d'arrêt ; PREFACE (pour définir le projet professionnel dans le cadre du Programme Personnalisé d'Accompagnement à l'Insertion Professionnelle) ; Pôle-Emploi (pour l'inscription des jeunes) ; ADGESTI (pour les jeunes en situation de handicap) ; L'Unité Locale de l'enseignement (scolarité pour la préparation du CFG ou d'autres diplômes, cours de FLE) ; ARGOS (modules d'action autour du savoir-être en entreprise) ; La Cravate Solidaire (action autour de l'image professionnelle de la personne, don de tenues professionnelles, préparation à l'entretien d'embauche) ; Les Organismes de formation et les partenaires extérieurs (réseau de transport, centre de formation, associations, etc.).

> Bilan des parcours des jeunes accompagnés :

En cours d'incarcération :

- | | |
|---|----------------------------|
| • 1 « Découverte des métiers » | maintenance |
| • 1 CQP « Cuisine » | • 2 en emploi aux cuisines |
| • 5 en situation de travail au sein de la Maison d'arrêt aux Ateliers | • 58 au scolaire |
| • 10 en emploi Auxiliaires : buanderie, musculation, espaces verts, | |

Raisons des fins d'accompagnement :

- | | |
|---|-----------------------------|
| • 23 transferts (personnes toujours incarcérées mais ailleurs) | plois) |
| • 39 abandons/arrêts à la fin de la peine/déménagements/... | • 1 CDI |
| • 12 sorties ACTION : suivis par conseillers ML (dont 4 GJ/CEJ, 3 em- | • 1 emploi hors département |

Informations sur la Mission Locale



39 rue de l'Esterel
72100 Le Mans



02 43 84 16 60
contact@mlmans.info

84 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



1 745 jeunes reçus pour la
première fois
4 776 jeunes accompagnés



47 % de
femmes



478 jeunes entrés en
formation, dont 273 formations
du Conseil régional

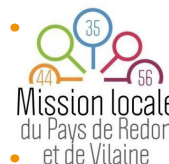


1 357 jeunes entrés en situations Emploi,
représentant 2 546 situations d'emploi



272 jeunes entrés en alternance, dont
164 en contrat d'apprentissage

Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine



Accompagnement des jeunes en situation de handicap «Cap Jeune»



L'action Cap Jeune, mise en place en lien avec l'ADIPH 35, (Association Départementale pour l'Insertion des Personnes Handicapées) vise à mieux articuler et coordonner les actions et dispositifs d'accompagnement à destination des jeunes inactifs (18-30 ans) rencontrant des problèmes de santé qui constituent un frein dans leur insertion professionnelle.

Cette action se traduit de façon opérationnelle par l'intégration d'un.e conseiller.ère de la Mission Locale mise à disposition auprès de l'ADIPH 35.

La présence de ce.tte conseiller.ère dédiée au sein de la Mission Locale permet de poursuivre plusieurs objectifs complémentaires pour les deux structures et pour leurs bénéficiaires :

> Pour les bénéficiaires :

- Lieu unique d'accueil qui propose une prise en charge globale de son accompagnement social et professionnel ;
- Accompagnement coordonné, et bénéficie des offres de services des deux structures dans un lieu unique ;
- Meilleure coordination et complémentarité des conseils et services proposés.

> Pour les conseillers et professionnels de l'ADIPH 35 et de la Mission Locale :

- Interconnaissance, travail en réseau, mise en commun des réseaux « handicap » et « jeunesse » ;
- Expertise en interne (jeunes / handicap), échanges et croisement d'expertises.

Expérimentation de cette action étendue aux 5 Missions Locales d'Ille-et-Vilaine depuis février 2022. Entre février et décembre 2022, 29 jeunes du Pays de Redon sont entrés sur le dispositif (jeunes habitant le 44, le 35 ou le 56).

Informations sur la Mission Locale



3 rue Charles Sillard - CS 60287
35602 Redon



02 99 72 19 50
mlprv@ml-redon.com

22 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



643 jeunes reçus pour la première fois
1 633 jeunes accompagnés



49 % de femmes



224 jeunes entrés en formation



728 jeunes entrés en situations Emploi



85 jeunes entrés en alternance

Mission Locale Angevine



Rendez-vous en secteur inconnu



Les « *Rendez-vous en secteur inconnu* » sont une série d'événements organisés par le Service Relation Entreprises de la Mission Locale Angevine (MLA).

Au cours de l'année 2022, la MLA a lancé 9 saisons. Chaque mois, les jeunes ont pu découvrir un secteur d'activités, ses métiers et formations. Une saison comprend plusieurs dates : deux à trois visites d'entreprise(s), la visite d'un centre de formation - avec présentation des formations et découverte de son plateau technique, un job dating avec plusieurs entreprises.

> **Les secteurs explorés par les jeunes** : le commerce et la distribution, les métiers d'art et d'artisanat, l'animation et l'éducation, le médicosocial et la petite enfance, la restauration, le numérique et l'électronique, la création d'entreprises, l'environnement et le transport.

Participants :

- > En tout ce sont 222 jeunes qui ont participé aux 9 saisons
- > Voici un exemple des partenaires mobilisés sur le secteur du transport : Aftral, les ambulances Guion-Baranger, Transports Voisin, Irigo, Transports Ageneau, GEIQ

Objectif : Élargir le champ d'orientation professionnelle des jeunes :

- > Secteurs présentés parfois peu connus mais **porteurs d'emploi** et utiles pour l'avenir.
- > Action avec **plusieurs dates** (visites et job dating), permettant une **découverte plus complète** des métiers et formations.

Résultats obtenus : La MLA a constaté une bonne mobilisation des jeunes, surtout pour les secteurs :

- du transport,
- du numérique,
- du médicosocial et de la petite enfance.

L'événement leur a permis de choisir, confirmer ou infirmer une orientation professionnelle et ainsi d'avancer dans leurs projets.

Informations sur la Mission Locale



132 avenue de Lattre de Tassigny
Centre Pierre Cointreau
49000 Angers



02 41 24 16 00
mlangevine@mla49.fr
accueiljeunes@mla49.fr

104 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



2 127 jeunes reçus pour la première fois
4 997 jeunes accompagnés



48 % de femmes



558 jeunes entrés en formation, dont 268 formations du Conseil régional



2 014 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 3 288 situations d'emploi



302 jeunes entrés en alternance, dont 275 en contrat d'apprentissage

ATDEC

REVEL'ACTEURS



Le projet Rével'Acteurs repérer et mobiliser les publics « invisibles » et en priorité les plus jeunes d'entre eux (NEETs), s'inscrit dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC). Démarré fin 2019, ce projet a pris fin en septembre 2022.

L'ATDEC, pilote du projet « REVEL'ACTEURS », a regroupé au sein d'un consortium, 3 partenaires (l'École de la 2e Chance, l'ACCORD, la CMA 44) dont les champs d'activité et d'intervention étaient complémentaires. Deux équipes de terrain, composées de conseillers et d'animateurs, avaient pour mission de faire du « hors les murs » dans quatre QPV (Quartiers Prioritaires de Politique de la Ville) de Nantes, ainsi que sur le centre-ville de Nantes pour les publics jeunes en errance (domiciliés au CCAS, SDF, squat, ...).

Public éligible : Prioritairement des jeunes (NEETs), âgés de 16 à 29 ans révolus et par extension à tous publics, peu ou pas connus des institutions (Mission Locale, Pôle emploi, ...) / idéalement des jeunes très éloignés de l'emploi, « hors radars » des institutions publiques.

En résumé, l'action se déroulait en quatre points :

- > Engager une démarche d'Allez-Vers, par les binômes Accord-Mission Locale auprès des jeunes des quartiers :
 - soit sur des lieux repérés (par ex La R'ssource, Casse ta Routine, L'Association La Fraternité (distribution alimentaire))
 - soit par une démarche conjointe avec des partenaires (ADPS, Optima..)
- > S'appuyer sur un travail de proximité avec les acteurs associatifs (sport, culture, loisirs...), les habitants et institutionnels pour le repérage de tout public
- > Organiser avec la CMA 44 des actions à visée d'insertion socio-professionnelle dans les quartiers
- > Capter le public par 2 entrées différentes avec l'École de la 2e Chance :
 - organisation d'événements sportifs et de rencontres débats à destination des parents (thèmes abordés : formation, orientation professionnelle et scolaire).

Participants :

- > 164 jeunes accompagnés
- > Partenaires :
 - **associatifs :** Vivre-libre 44 (Breil) ; Pépinière Horizon – Ping et Résilience (Breil) ; Résilience (Asso jeunesse Dervallières) ; Les 5 ponts (Centre-ville) ; Association Aurore (Centre-Ville) ; La R'ssource (Centre-Ville) ; Association sportive municipale de Malakoff ; Association jeunesse N.A.B.I (Malakoff) ; Créative Maker ; Casse ta Routine (Nantes Nord) ; Unis-Cité ; Léo Lagrange Ouest - Plan Job- Eclectic
 - **centres de formation/emploi :** BTP CFA ; FCMB ; CEFRA ; IFSO ; AFTRAL ; SEMITAN ; INSERIM ; AFPA - PROMO 16/18 ; JARDINIERS D'AUTEUIL ; RESO 44 ; MOZAIK RH ; UNACOD
 - **institutionnels :** Optima (médiateurs de quartier) ; Quartiers Printemps/été/Automne / GTJ (DVAJ Ville de Nantes) ; Equipes de quartier (DG cité) ; ADPS ; Nantes Métropole Habitat
 - **entreprises :** Carrosserie Jean VALLE (Nantes Nord) ; Chrono Drive (Nantes Nord) ; Coiffeur MOUSS'HAIR (Nantes Nord) ; La boucherie Charcuterie du Cens avec M. MARSAC (Nantes Nord) ; Boulangerie La Mie Crème (Nantes Nord) ; Boulangerie Pâtisserie Pont Tabarly (Malakoff)

Résultats :

- > 347 jeunes rencontrés sur les territoires
- > 164 jeunes accompagnés par Rével'Acteurs
- > 94 jeunes (soit 57 %) ont connu une situation en cours d'accompagnement dont des suites de parcours vers le dispositif CEJ
 - 41 sont ou ont occupé un emploi durant l'accompagnement (CDI, CDD, IAE)
 - 10 ont signé un contrat en alternance
 - 29 jeunes ont suivi ou sont en cours de formation (9 jeunes sont entrés à l'E2C)
 - 4 Services Civiques
 - 10 reprises de scolarité

Informations sur la structure



29 Rue Romain Rolland
44100 Nantes



02 51 80 38 80
accueil-siege@atdec.org

170 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



3 214 jeunes reçus pour la première fois
8 314 jeunes accompagnés



45 % de femmes



789 jeunes entrés en formation, dont 443 formations du Conseil régional



2 301 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 4 039 situations d'emploi



277 jeunes entrés en alternance, dont 209 en contrat d'apprentissage

Mission Locale du Segréen



Journée Sport Emploi



Dans le cadre des actions développées par le CLEFOP, des demandeurs d'emploi (DE) et des entreprises se sont retrouvés le jeudi 28 avril dès 9h au stade du Pinelier à Segré, en tenue de sport. Des t-shirts floqués « l'Anjou Bleu bouge l'emploi » ont été distribués à tout le monde puis plusieurs équipes ont été formées, mélangeant DE et employeurs sans savoir qui était qui. 3 activités sportives étaient prévues. Tout le monde s'est donc essayé au rugby, au handball et au basketball. Les uns et les autres ont tous pu observer l'esprit d'équipe et la combativité de chacun.

Un repas pris en charge par le CLEFOP a ensuite été servi à tous les participants. Au cours du repas, les entreprises se sont présentées et les DE devaient en sélectionner trois qu'ils souhaitaient rencontrer l'après-midi. Sur le terrain de rugby, des tonnelles ont été montées sous lesquelles les employeurs se sont installés, prêts à rencontrer les candidats en format « job dating ».

> **Participants** : 80 DE dont une quinzaine de jeunes accompagnés par la Mission Locale

> **Partenaires** : Le Rugby Club du Haut Anjou, la Région Pays de la Loire, Pôle Emploi, la DDETS, CAP Emploi, les centres de formations Envol et UFCV ainsi que de nombreux employeurs tels que le Leclerc, des agences d'emploi, le Crédit Mutuel, Innov'ia, Transdev, l'association ASURE (chantier d'insertion et association intermédiaire), etc.

> **Objectif** : Permettre aux demandeurs d'emploi et aux employeurs de se rencontrer dans un autre cadre que le recrutement « classique »

> **Résultats obtenus** : DE et entreprises, très satisfaits, souhaitent renouveler l'action. Plusieurs entreprises ont recruté suite à cette journée.



Informations sur la Mission Locale



6 rue Auguste Rodin
49500 Segré-en-Anjou Bleu



02 41 61 10 00
accueil@missionlocale-segreen.fr

10 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



332 jeunes reçus pour la première fois
747 jeunes accompagnés



50 % de femmes



85 jeunes entrés en formation, dont 48 formations du Conseil régional



241 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 377 situations d'emploi



34 jeunes entrés en alternance, dont 31 en contrat d'apprentissage

Mission Locale du Vignoble Nantais



Atelier jeu COURSOPAPIERS et visite de FRANCE SERVICES



Pour la plupart des jeunes, l'accès aux droits administratifs, sociaux, etc. reste difficile et contraignant ainsi que la réalisation de certaines démarches administratives notamment en raison de la dématérialisation des procédures. Afin de faciliter l'accès aux droits et l'autonomie dans les démarches, la Mission Locale du Vignoble Nantais (MLVN) s'est équipée d'un support ludopédagogique : la COURSOPAPIERS. Également, les jeunes peuvent se rendre dans les FRANCES SERVICES afin d'être accompagnés dans les démarches. Il est capital qu'ils repèrent ce service public de proximité ouvert à tout citoyen. C'est ainsi que la MLVN et France Services Vallet se sont associés dans l'animation autour du jeu la Coursopapiers. Tout au long de l'année 2023 cette action sera dupliquée sur les 4 FRANCE SERVICES du territoire de la MLVN (Vieilleville, Loroux-Botttereau, Vallet, Haute Goulaine).

Exemples de questions traitées : j'accède à un logement, quelles démarches dois-je engager ? Je veux passer mon permis B, à quelle aide financière puis-je prétendre ? J'ai acheté un véhicule, quelle démarche faire pour la carte grise, l'assurance automobile... ? J'ai besoin d'un acte de naissance, ma carte d'identité est périmée, etc.

Objectifs :

> Accéder aux services publics et être accueilli dans un lieu unique, par des professionnels formés, pour effectuer ses démarches administratives du quotidien.

Les neuf partenaires de l'État sont :

- Pôle emploi,
- l'assurance-maladie,
- les allocations familiales,
- la mutualité sociale agricole,
- l'assurance-retraite,
- la Poste,
- le ministère de l'intérieur (agence nationale des titres sécurisés),
- le ministère des finances,
- le ministère de la justice.

> Comprendre qu'une démarche administrative s'organise et que chaque administration possède des missions et compétences spécifiques et des modalités d'instruction des demandes.

> Se familiariser avec l'analyse d'une situation d'urgence et décider des actions à mettre en place pour sa résolution

> Faire connaître France Services auprès des jeunes sur leur territoire de vie à travers une intervention ludique en utilisant un support ludopédagogique : la Coursopapiers.

> Permettre une action partenariale entre la Mission Locale et France Services et développer des liens entre les deux équipes afin de créer une dynamique locale.

> Aborder les thèmes de la vie quotidienne (assurance, impôts, santé, etc.) afin de faciliter l'accès aux droits des jeunes et de les rendre autonomes dans les démarches administratives.

> **Public ciblé :** Les jeunes âgés de 16 ans à 25 ans du territoire du Vignoble Nantais (1 groupe de 6 à 12 jeunes)

> **Résultats obtenus** pour l'animation à Vallet (19/12/2022) : 7 jeunes étaient présents. 3 équipes de 2 ou 3 jeunes. Durée du jeu : 1h45. Interaction entre les jeunes et les animateurs. Beaucoup de questionnements par rapport à certaines thématiques comme la santé. Des apports supplémentaires grâce à France Service. La note globale est de 8/10.

Informations sur la Mission Locale



3 Place Maurice Renoul
44190 Gorges



02 40 36 09 13
accompagnement16-25@mlvn.fr

15 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



417 jeunes reçus pour la première fois
990 jeunes accompagnés



49 % de femmes



121 jeunes entrés en formation, dont 74 formations du Conseil régional



406 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 793 situations d'emploi

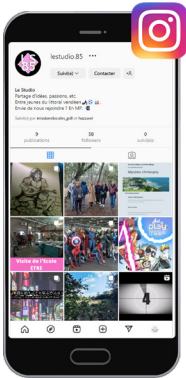


81 jeunes entrés en alternance, dont 73 en contrat d'apprentissage

Mission Locale Vendée Atlantique



Le studio85



Regroupement de jeunes de la Mission Locale Vendée Atlantique autour d'un projet de communication par et pour les jeunes. L'idée est que quelques jeunes que nous accompagnons s'approprient cet outil de communication et développent progressivement un certain nombre de compétences (hard et soft skills). La participation est ouverte à tous les usagers de la Mission Locale. A leur initiative, une page Instagram est créée. Le groupe s'est réuni à plusieurs reprises pour échanger autour des thématiques suivantes :

- les thèmes à aborder pour accrocher les jeunes en général
- le nom de la page
- le logo
- le rythme de diffusion
- le lien entre les différents thèmes
- le lien avec la Mission Locale
- la vie de la page, son animation, la participation de chacun en fonction de sa disponibilité, l'ouverture à d'autres jeunes

> **Lancement** du premier post le 21/10/2021 : [lestudio.85](https://www.instagram.com/lestudio.85) est né.

Post de présentation : « Un groupe de jeunes qui a envie de partager ses idées et ses passions. Sur le littoral vendéen, dans une ambiance conviviale et propice aux rencontres. ». Rencontres, bons plans, partage, créations locales, reportages vidéos, sport, culture et bien plus encore avec le soutien de la Mission Locale Vendée Atlantique.

> **La vie du studio.85** : La dynamique du groupe amène à réaliser des actions qui vont au-delà de la publication de posts Instagram. Voici quelques actions réalisées ou à venir :

- nov-21 : Participation au salon Art to Play à Nantes
- avr-22 : Visite de l'école ETRE (préparation + reportage)
- nov-22 : Rallye photo + création d'une affiche
- janv-23 : Illustrations réalisées par les jeunes (bardes et légendes)
- fév-23 : Interview club geek du Centre Socio Culturel de Talmont (reconditionnement d'ordinateurs)
- fév-23 : Rencontre d'un Saunier (légendes du Talmondaïs)
- fév-23 : Partage d'un repas élaboré par les jeunes + travail budget
- avr-23 : Réalisation d'une expo photos (suite du rallye)

Au fil du temps, le groupe initial s'est ouvert à d'autres jeunes, pendant que les premiers participants avançaient dans leur vie professionnelle. C'est l'un des objectifs initiaux, que ce projet finisse par vivre de lui-même, au gré du renouvellement des participants. Au total ce sont 32 jeunes qui ont participé à la vie du studio.

> **Partenaires :**

A ce jour, deux structures ont contribué à nos actions/échanges

- Ecole Être – Campus Horizon
- Centre Socio-culturel Talmondaïs

Cette liste est amenée à se développer – tissu associatif mais aussi acteurs de l'emploi.

Informations sur la Mission Locale



34 rue de l'Hôtel de Ville
85100 Les Sables-d'Olonne



02 51 23 16 87
mlvendee-atlantique@mlva.org

30 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



825 jeunes reçus pour la première fois
2 085 jeunes accompagnés



49 % de femmes



260 jeunes entrés en formation, dont 107 formations du Conseil régional



1 055 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 1 918 situations d'emploi



113 jeunes entrés en alternance, dont 101 en contrat d'apprentissage

Mission Locale Nord Atlantique



Journée conviviale jeunes et équipe



La Mission Locale Nord Atlantique a organisé une journée conviviale le 2 juin 2022 avec toute l'équipe de la Mission Locale et une soixantaine de jeunes en accompagnement (individuel et/ou collectif). L'idée vient de plusieurs jeunes ayant l'envie de faire de nouvelles rencontres et de connaître plus de jeunes de leur territoire.

La journée a jonglé entre jeux d'interconnaissance et jeux en équipe pour finir par des olympiades tout l'après-midi. La journée s'est déroulée à la salle des 3 arches à Marsac-sur-Don. Les équipes étaient mixtes (professionnels et jeunes) et ont changé au cours de la journée.

Le midi les participants ont partagé un pique-nique pour profiter de l'extérieur et continuer les échanges informels.

Pour que chaque participant puisse s'y rendre, un covoiturage a été organisé depuis chaque antenne de la Mission Locale : Châteaubriant, Nort-sur-Erdre, Grandchamp-des-Fontaines, Derval, Blain et Nozay avec l'aide des mini-bus de La Mano, centre socio-culturel de Nozay et celui de la Mission Locale Nord Atlantique. La communauté de communes de Nozay a participé en nous prêtant du matériel.

Cette journée avait pour but de démystifier la Mission Locale et ses professionnels, en donnant une dimension conviviale à l'accompagnement favorisant le lien social en plus de l'insertion professionnelle.

Informations sur la Mission Locale



1 rue Marie Curie
44170 Nozay



02 40 79 33 49
contact@mlna44.org

18 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



464 jeunes reçus pour la première fois
1 044 jeunes accompagnés



52 % de femmes



101 jeunes entrés en formation, dont 46 formations du Conseil régional



381 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 624 situations d'emploi



30 jeunes entrés en alternance, dont 29 en contrat d'apprentissage

Mission Locale du Haut Bocage



Sensibilisation aux métiers de bouche



Lors de cette action, les jeunes ont pu confectionner du pain, des burgers « maison » et des tartes aux pommes qu'ils ont ensuite partager ensemble lors d'un repas.

L'idée était de leur faire découvrir les métiers (boulangier, pâtissier) à travers la pratique.

En parallèle, la confiance en soi et la valorisation des initiatives ont pu être mise en avant !



Participants :

- > 14 jeunes répartis sur 2 sessions (septembre et décembre)
- > Samuel MOREAU (Entreprise Human Collaboration) formateur en boulangerie pâtisserie

Objectifs :

- > Découvrir et pratiquer des métiers inconnus
- > Sensibiliser les jeunes aux métiers de bouche par la pratique

Résultats : une ouverture et une immersion vers des métiers mal connus. C'est un outil intéressant pour l'observation des savoir-être et des compétences des jeunes.

Informations sur la Mission Locale



9 rue de l'Etenduère
85500 Les Herbiers



02 51 66 81 15
contact@mlhb.fr

15 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



602 jeunes reçus pour la première fois
1 336 jeunes accompagnés



51 % de femmes



166 jeunes entrés en formation, dont 57 formations du Conseil régional



518 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 800 situations d'emploi



42 jeunes entrés en alternance, dont 39 en contrat d'apprentissage

Mission Locale de la Mayenne



Animation du club les «entreprises s'engagent» en Mayenne



Objectif : Valoriser les entreprises qui s'engagent, promouvoir les bonnes pratiques inclusives et les actions innovantes, faciliter l'accès à l'information, aux dispositifs et aux aides.

Financement : Etat, Face Mayenne

Réalisations 2022 : 3 Rencontres et 6 visioconférences

- 28/01/2022 : La demande d'emploi en Mayenne & l'assurance chômage - Intervention de Pole Emploi.
- 25/02/2022 : Le panorama des acteurs de l'emploi et de la formation en Mayenne - Intervention de la Mission Locale.
- 25/03/2022 : La relation Ecole-Entreprise : les pratiques inspirantes - Rencontre au lycée agricole du Haut Anjou.
- 29/04/2022 : Accompagner, valoriser le tutorat - Interventions du Conseil Régional et d'Interformat.
- 20/05/2022 : La vidéo, les réseaux sociaux comme moyen de recrutement - Interventions de Talents Tube / Levrard Assainissement / Daniel MOQUET
- 24/06/2022: Assemblée Générale FACE Mayenne – Intervention de Link's. Comprendre et Manager les jeunes générations,
- 22/09/2022 : BàBa Entreprise accueillante – Intervention d'Immersion facilitée.
- 21/10/2022: IAE, Insertion par l'Activité Economique Kesaco? Interventions de la DDETSPP, Leroy paysages, Spid Anjou, Entr'aides Services, Laval Agglo
- 15/11/2022 : Handi'Cap & Emploi : Cap Emploi, Ergo 53

Participants :

- > 62 structures représentées, 171 participations
- > 19 Experts Intervenants entreprises et partenaires



Informations sur la Mission Locale



23 Place du Général Ferrié
53000 Laval



02 43 56 00 12
contact.centre@ml53.fr

51 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



1 294 jeunes reçus pour la première fois
3 242 jeunes accompagnés



50 % de femmes



302 jeunes entrés en formation, dont 179 formations du Conseil régional



1 247 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 2 291 situations d'emploi



171 jeunes entrés en alternance, dont 143 en contrat d'apprentissage

Mission Locale de l'Agglomération Nazairienne

Bilan jobs d'été 2022



Alvéole 12, Base Sous Marine Saint Nazaire, le samedi 5 mars 2022

> Déroulé de la journée :

- Accueil employeurs à partir de 8h30
- Ouverture au public de 9h30 à 12h30 et 13h30 à 16h30

L'accueil du public était fait par les professionnels de la Mission Locale (remise d'un plan de salle, comptage du nombre de visiteurs). L'accompagnement en salle a été réalisé par les professionnels de la Mission Locale.

Animation du Kiosque de l'information :

- Accompagnement à la rédaction de CV et reprographie par la Mission Locale
- Information sur les moyens de transport par la Plateforme Mobilité
- Information sur l'accès au logement saisonnier par le SLJ
- Information Centre Info Jeunesse par la Source et la Boussole des jeunes

> Participants :

- 50 employeurs (6 grands secteurs) : Commerce, Services aux personnes, Service aux entreprises, Sanitaire et Social, Loisirs, Animation, HCR et tourisme.
- 560 visiteurs âgés de 16 à 25 ans (lycéens, étudiants, demandeurs d'emploi), parents originaires de la Carène et quelques visiteurs résidents plus largement sur le bassin d'emploi.

Les visiteurs ont pu déposer des CV en nombre et prévoir des rendez-vous à suivre avec les employeurs. Ils ont pu déposer leur CV au Kiosque de l'information pour une diffusion plus large de leur candidature par la Mission Locale.

Les entreprises ont répondu à un questionnaire proposé pour évaluer le nombre de prospects, les recrutements, les offres restantes et leur satisfaction globale. Grande satisfaction pour la qualité de l'accueil, le professionnalisme des équipes, l'organisation de l'évènement et la mobilisation du public.

- 355 postes à pourvoir
- 765 entretiens réalisés
- 210 candidatures présélectionnées
- 30 candidats recrutés lors du salon

Pour garantir une communication large, nous avons diffusé et affiché très largement l'évènement et la presse a relayé l'information.

Informations sur la Mission Locale



215 boulevard du Dr René Laennec
44600 Saint-Nazaire



02 40 22 50 30
contact@mnan.info

30 professionnels accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans



725 jeunes reçus pour la première fois
2 161 jeunes accompagnés



46 % de femmes



381 jeunes entrés en formation, dont 184 formations du Conseil régional



896 jeunes entrés en situations Emploi, représentant 2 272 situations d'emploi



109 jeunes entrés en alternance, dont 93 en contrat d'apprentissage

Comparaison de l'activité sur les mois 1;2;3;4;5;6;7;8;9;10;11; 12 des années 2021 et 2022 (Au 01/03/2023)

Données CONSOLIDEES

PAYS DE LA LOIRE					
	Année 2021 à M+2				Rappel tendance régionale
	Effectifs	% Femmes	% QPV	% niveau infra V	
Nombre de jeunes reçus et en accompagnement					
Nombre de jeunes accueillis pour la 1ère fois (1ers accueils)	19 767	49%	10%	44%	
Nombre de NEET parmi les 1ers accueils	16 795	48%	11%	45%	
Nombre de jeunes en contact	84 093	49%	10%	47%	
Nombre de jeunes accompagnés	48 373	48%	12%	50%	
Nombre de jeunes en demande d'insertion (IDI) de fin de période	31 320	48%	13%	52%	
Nature de l'accompagnement					
Nombre d'entretiens individuels	242 828	48%	13%	54%	
Nombre de propositions	481 525	48%	13%	54%	
Nombre de propositions "Accès à l'emploi"	170 686	47%	13%	53%	
Nombre de propositions "Formation"	45 011	49%	14%	55%	
Nombre de propositions "Vie sociale"	156 947	49%	13%	57%	
Situations connues par les jeunes après le 1er accueil					
Situations de type "emploi"					
Nombre de situations d'emploi connu par l'ensemble des jeunes de la ML	35 079	46%	12%	45%	
Nombre de jeunes ayant connu une situation d'emploi	18 871	48%	11%	45%	
Nombre de jeunes ayant connu une situation d'emploi en CDI	3 901	53%	11%	42%	
Nombre de jeunes ayant connu une situation d'emploi en CDD	16 265	47%	11%	45%	
Nombre de jeunes ayant connu une situation d'emploi en CDD de plus de 6 mois	3 530	52%	10%	40%	
Nombre de jeunes ayant connu une situation d'emploi en intérim	6 367	35%	12%	49%	
Nombre de jeunes ayant connu une situation d'emploi, CUI-CAE, CUI-CIE, Emploi d'avenir, Emploi Franc	1 279	52%	8%	40%	
Situations de type "alternance"					
Nombre de jeunes en situation d'alternance	2 587	47%	12%	49%	
Nombre de jeunes en situation d'apprentissage	2 020	46%	10%	48%	
Situations de type "formation"					
Nombre de jeunes en situation "formation"	6 918	40%	11%	45%	
Nombre de jeunes en situation "formation" qualifiante *	4 544	49%	13%	54%	
Nombre de jeunes en situation "formation" Conseil Régional	4 373	36%	10%	39%	
Nombre moyen de situation(s) "formation" connue(s) par jeune	0,90	1,09	1,13	1,11	
Situation dans un parcours					
Nombre de jeunes ayant démarré au moins une situation dans les 4 premiers mois d'accompagnement (indicateur CPO 4.2.b)	4 313	51%	11%	41%	
Suivi des dispositifs du parcours d'accompagnement					
Nombre de situation PMSMP	8 454	49%	9%	55%	
Nombre d'entrées en suivi délégué Pôle Emploi	10 750	50%	12%	45%	
Nombre d'entrées en PACEA	16 279	49%	13%	52%	
Nombre d'entrées en Garantie Jeunes et CEJ	5 786	47%	14%	54%	
Nombre de jeunes en PACEA (Stock en fin de période)	18 708	49%	14%	53%	
Nombre de jeunes en Garantie Jeunes CEJ (Stock en fin de période)	5 456	48%	14%	54%	
Nombre d'entrées en Diagnostic approfondi	23 173	48%	12%	50%	
Nombre de sorties en Garantie Jeunes	3 580	48%	14%	53%	
Relations Missions Locales et Partenaires (entreprises, associations...)					
Nombre d'événements "partenaires" total	18 863				

Année 2022 à M+2					Rappel tendance régionale
Effectifs	% Femmes	% QPV	% niveau infra V		
					%
	17 438	49%	12%	52%	-12%
	14 620	48%	13%	53%	-13%
	76 787	48%	12%	51%	-9%
	44 891	48%	13%	54%	-7%
	28 725	49%	14%	55%	-8%
	265 821	49%	15%	57%	9%
	443 328	48%	14%	58%	-8%
	144 627	47%	14%	56%	-15%
	36 948	49%	15%	58%	-18%
	155 695	50%	15%	60%	-1%
	34 862	46%	12%	48%	-1%
	17 383	48%	12%	48%	-8%
	3 984	52%	11%	46%	2%
	14 706	47%	12%	48%	-10%
	2 829	52%	11%	44%	-20%
	6 117	35%	13%	51%	-4%
	671	53%	11%	47%	-48%
	2 212	48%	10%	51%	-14%
	1 841	47%	9%	52%	-9%
	5 212	49%	14%	57%	-25%
	4 257	49%	14%	58%	-6%
	2 602	51%	15%	57%	-40%
	1,12	1,12	1,12	1,12	25%
	5 313	49%	11%	46%	23%
	7 896	49%	9%	59%	-7%
	7 442	50%	13%	50%	-31%
	7 670	49%	13%	57%	-53%
	7 268	48%	16%	59%	26%
	10 125	49%	14%	56%	-46%
	5 504	48%	17%	58%	1%
	19 296	48%	14%	56%	-17%
	7 356	48%	14%	55%	105%
	21 354				13%

Depuis le 01/01/2018 les dossiers partiels sont exclus du champ d'observation

Source : I-Milo

MISSIONS LOCALES	Siège	Téléphone
MISSION LOCALE DE NANTES METROPOLE	NANTES	02 51 80 38 80
MISSION LOCALE DU VIGNOBLE NANTAIS	GORGES	02 40 36 09 13
MISSION LOCALE DU PAYS D'ANCENIS	ANCENIS	02 40 96 44 30
MISSION LOCALE NORD ATLANTIQUE	NOZAY	02 40 79 33 49
MISSION LOCALE DE L'AGGLOMERATION NAZAI-RIENNE	SAINT NAZAIRE	02 40 22 50 30
MISSION LOCALE RURALE DU SILLON DE BRETAGNE	SAINT GILDAS DES BOIS	02 40 01 55 84
MISSION LOCALE PRESQU'ILE GUERANDAISE	GUERANDE	02 40 42 96 76
MISSION LOCALE PAYS DE RETZ	MACHECOUL	02 40 02 38 45
MISSION LOCALE PAYS DE REDON ET VILAINE	REDON	02 99 72 19 50
MISSION LOCALE ANGEVINE	ANGERS	02 41 24 16 00
MISSION LOCALE DU CHOLETAIS	CHOLET	02 41 49 81 00
MISSION LOCALE DU SAUMUROIS	SAUMUR	02 41 38 23 45
MISSION LOCALE DU PAYS SEGREEN	SEGRE EN ANJOU BLEU	02 41 61 10 00
MISSION LOCALE DE MAYENNE	LAVAL	02 43 56 00 12
MISSION LOCALE AGGLOMERATION MAN-CELLE	LE MANS	02 43 84 16 60
MISSION LOCALE SARTHE NORD	MAMERS	02 43 97 87 65
MISSION LOCALE SARTHE ET LOIR	LA FLECHE	02 43 45 23 08
MISSION LOCALE DU PAYS YONNAIS	LA ROCHE SUR YON	02 51 09 89 70
MISSION LOCALE DU HAUT BOCAGE	LES HERBIERS	02 51 66 81 15
MISSION LOCALE SUD VENDEE	FONTENAY LE COMTE	02 51 51 17 57
MISSION LOCALE VENDEE ATLANTIQUE	LES SABLES D'OLONNE	02 51 23 16 87



Association régionale
des Missions Locales

PAYS DE LA LOIRE