MISSION LOCALE ANGEVINE

Rapport d'activité 2022

«ENSEMBLE, CONSTRUISONS VOTRE AVENIR !»

Édito

Francis Guiteau est le président de la Mission Locale Angevine depuis sa désignation lors du Conseil d'Administration du 17 décembre 2021.

Le mot du président

2022 aura vu la sortie progressive de la crise sanitaire et un retour à de fortes dynamiques de l'emploi. Cela explique un léger recul des jeunes accueillis, certains n'ayant plus besoin de nos services dans ce contexte économique.

Mais l'adéquation entre ces opportunités et les jeunes n'est pas toujours immédiate, et notre action demande plus souvent qu'auparavant un travail de reprise du lien social et sur la confiance en soi, en amont du projet et de l'accès à l'emploi.

En 2022, nous avons accueilli plus de jeunes mineurs, signe du travail partenarial renforcé de l'Obligation de Formation sur le décrochage scolaire.

Succédant à la Garantie Jeunes, le Contrat d'Engagement Jeune s'est mis en place, porteur d'accompagnement renforcé vers l'emploi et l'autonomie et d'un soutien financier du jeune en contrepartie de démarches actives.

Face à ce nouveau cadre d'action, au développement des entrées CEJ et à l'élargissement associé des équipes, nous avons repensé notre organisation interne et ajusté notre offre de services. En particulier en développant un nouveau « CEJ de territoire » pour des jeunes ne pouvant pas venir suivre le collectif sur l'Atelier 16/25.

Avec 819 entrées, l'objectif fixé par l'Etat est atteint à 84% ; les équipes se sont une fois de plus adaptées, même si ce n'est pas sans difficultés organisationnelles et humaines.

Face à de nouvelles évolutions à partir de 2023 telles que la labellisation ou France Travail, la MLA devra continuer à avancer et à se structurer sans perdre la qualité du lien avec les jeunes et le sens de son action.

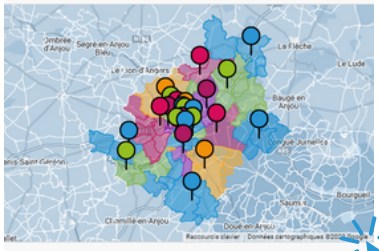
Je remercie ici chaleureusement les équipes pour leur investissement, nos parrains et marraines bénévoles qui partagent expérience et réseaux et les administrateurs soutiens et relais de notre action sur l'ensemble de notre territoire.

Francis Guiteau
Président

BON À SAVOIR

Nos actus, des événements et + d'infos sur notre site internet **www.mla49.fr**

La Mission Locale Angevine



32 lieux d'accueil du public et un siège social

dont 6 antennes en Quartiers Prioritaires de la Ville

L'équipe MLA (à fin décembre 2022)

103 personnes salariées (94 équivalents temps plein)
61 conseiller(e)s, **12** chargé(e)s d'accueil & d'animation,
5 chargé(e)s de projet, **19** administratifs(ves),
5 adjoint(e)s de direction et une directrice
Moyenne d'âge : **44,6** ans / Ancienneté moyenne : **8,6** ans

La MLA communique !

- Lancement d'un nouveau site web en janvier : 6100 visiteurs sur l'année.
- Nouvelle page LinkedIn en septembre pour renforcer les liens avec les employeurs, partenaires et développer notre marque employeur : 148 abonnés fin décembre.
- Organisation de notre premier "Open Day" le 17 octobre 2022 à l'Atelier 16/25, ouvert aux jeunes, familles ou partenaires : une 60aine de visiteurs.

Profil des jeunes MLA

Les premiers accueils

2232 premiers accueils en 2022

↘ 4% par rapport à 2021

82% sont NEET*

**jeunes ni en emploi, ni en formation*

Caractéristiques

♀ **48%** ♂ **52%**

Âge

24% des jeunes sont mineurs (↗12%)

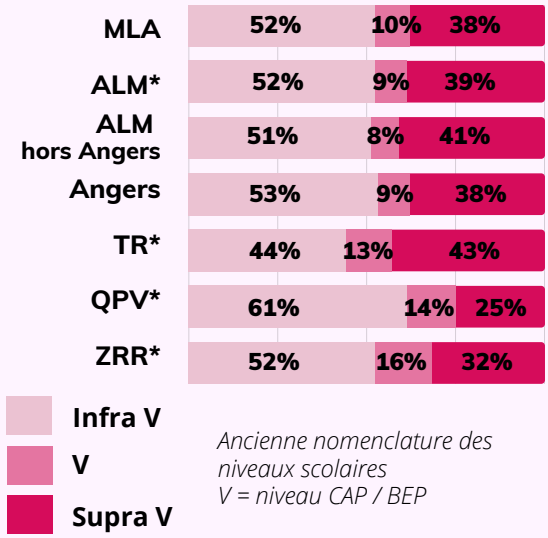
54% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

22% des jeunes ont entre 22 et 25 ans

Niveau validé

38% des jeunes ont un bac validé et plus (↗)

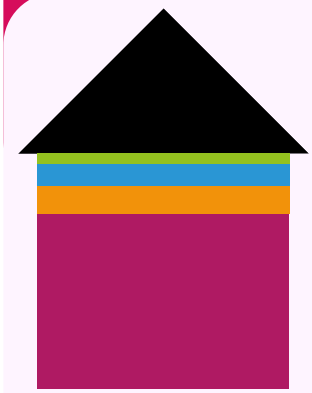
Les niveaux varient selon nos territoires



Ancienne nomenclature des niveaux scolaires
V = niveau CAP / BEP

*ALM = Angers Loire Métropole
TR = Territoires Ruraux
ZRR = Zone de Revitalisation Rurale
QPV = Quartier Prioritaire de la Ville

Logement



Foyers : 7%
Logements précaires* : 16%
Logement autonome 18%

Parents / famille : 59%

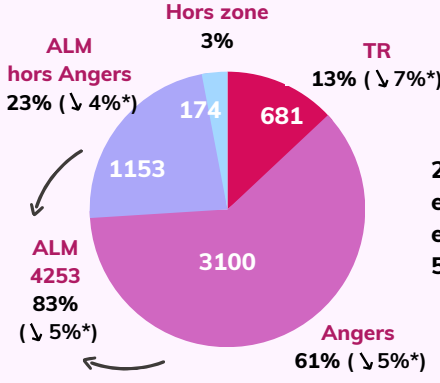
**logements d'urgence, jeunes nomades ou sans hébergement*

Mobilité

26% ont le permis B

Les jeunes accompagnés

Zone d'habitation

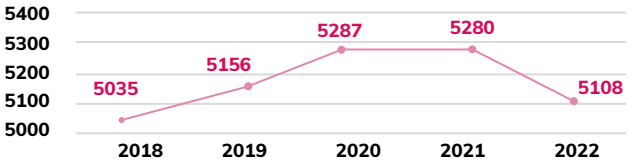


25% des jeunes MLA et 32% des jeunes d'Angers et Trélazé habitent en QPV
5% en ZRR

**par rapport aux valeurs de 2021*

5108 jeunes en 2022

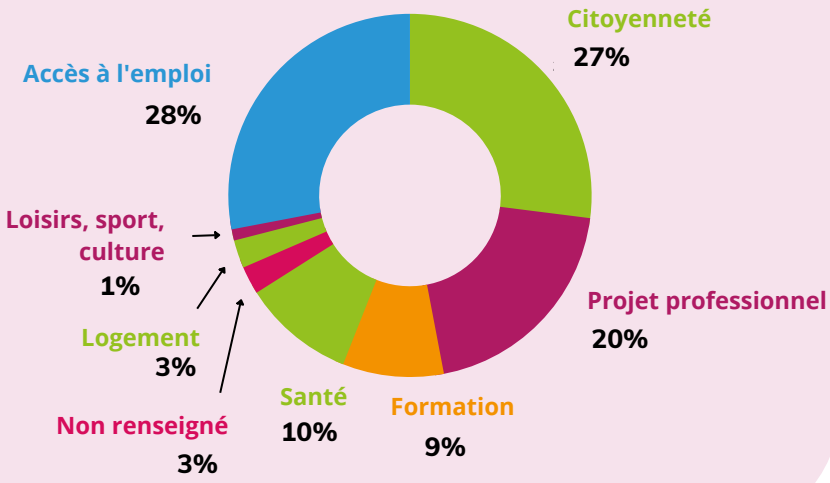
↘ 3% par rapport à 2021



Accompagnement

Les thématiques d'accompagnement

Sur 35 000 propositions faites aux jeunes...



PPAE

Projet personnalisé d'accès à l'emploi

870 jeunes demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué par Pôle emploi (↘ 32%)

PIAL

Parcours d'intégration par l'apprentissage de la langue

20 jeunes de nationalités extra-européennes ont pu bénéficier du PIAL (une formation linguistique en français et un accompagnement renforcé MLA).

Garantie Jeunes (GJ) - Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

GJ

64 entrées et 731 en parcours

47% de sorties positives

1 589 448€ d'allocations versées

CEJ

755 entrées en CEJ

♀ **45%** ♂ **55%**

13% de mineurs

62% sans diplôme

385 jeunes ont connu 740 situations

68 ont effectué des PMSMP

22 ont engagé une alternance

243 ont eu au moins une situation emploi

87 ont eu une formation

1 116 440€ d'allocations versées

PACEA

Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

613 nouveaux jeunes en parcours (↘ 62%)

71% des jeunes ont une formation ou un emploi dans leur 1ère année de PACEA

416 000€ d'allocations versées

952 jeunes concernés

PLIE

Plan local pour l'insertion et l'emploi

222 jeunes (↘ 4%)

64 nouvelles entrées

♀ 29% ♂ 71%

48% résident en QPV et **62%** sont de niveau infra V

60% des jeunes ont accédé à un emploi en IAE et **20%** à un emploi de droit commun

Formation

1018 jeunes sont entrés en formation en 2022

↘ 2% par rapport à 2021

Type de formation	Situations
Retour en formation initiale	92
Orientation et remobilisation	265
Formations qualifiantes	280
Prépa Apprentissage	51
Alternance	355
TOTAL	**1043**

L'alternance

355 contrats signés
↘ 5% par rapport à 2021

319 en contrat d'apprentissage **(↗ 16%)**
36 en contrat de professionnalisation **(↘ 64%)**

dont 100 contrats pour des jeunes QPV ou ZRR

Zoom sur la promo 16/18

49 jeunes mineurs MLA ont intégré la promo 16/18 de l'AFPA (71 positionnements)

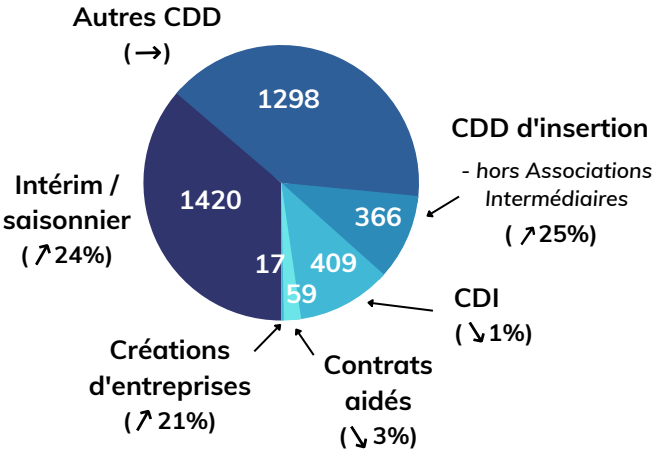
Emploi

2218 jeunes ont accédé à l'emploi en 2022

↘ 7% par rapport à 2021

3569 contrats de travail signés **(↗ 4%)**
25% d'emploi durable (CDI et CDD > 6 mois)
712 PMSMP (Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel) **(↘ 10%)**

Les différents types de contrats



Emplois solidaires

Jobs Divers : 79 jeunes, 39% de femmes
Boost'heures : 19 jeunes
Chantier Premier Emploi : 65 embauches
Clauses d'insertion ALM : 149 embauches

Les jeunes en emploi

34% des jeunes accédant à l'emploi vivent sur un territoire prioritaire : **153** ZRR et **600** QPV

Emploi (suite)

462 entreprises partenaires en 2022

2533 postes à pourvoir confiés, 625 embauches pour 560 jeunes

484 jeunes ont participé à une centaine d'événements emploi organisés par le Service Emploi de la MLA

Pass emploi

64 bénéficiaires
dont 56% de femmes

Le parrainage

29 parrains / marraines bénévoles
114 filleul(e)s dont **24%** résidant en QPV

Social

Logement

125 jeunes orientés par la MLA vers le SLJ (Service Logement Jeunes)

Aide sociale

150 rendez-vous avec un travailleur social du CCAS

Santé

466 entretiens d'écoute psychologique de 1er niveau

Mobilité

35 000€ d'allocations PACEA pour la mobilité
58 jeunes orientés vers la plateforme Néomobin
6 permis QPV
10 permis citoyens CCAS Angers
Autres outils mobilisés : prépa permis région, permis FASTT, aide permis apprentis, allocations CEJ, FAJ permis...

Accès aux droits

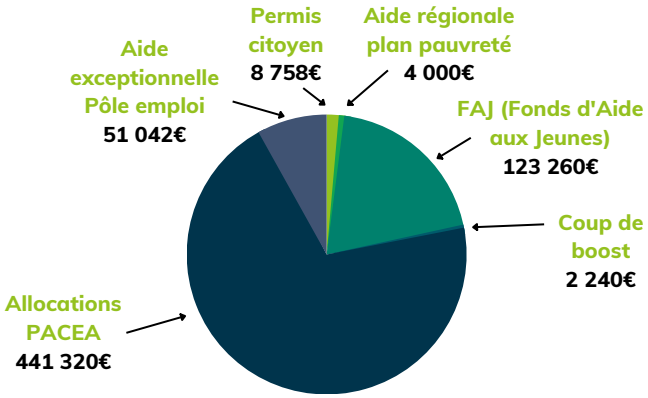
66 rendez-vous de permanence juridique MLA

Publics spécifiques

Jeunes en errance : **87** jeunes accompagnés par la MLA et le SAAS de l'Abri de la Providence
Jeunes sous main de justice : **135** jeunes co-accompagnés avec le SPIP 49, dont en Maison d'Arrêt et en milieu ouvert
302 jeunes reconnus travailleurs handicapés

Aides financières

3 336 508€

CEJ + GJ : 2 705 888€ **(↗ 32%)**

Hors CEJ / GJ : 630 620€ (↘ 23%)