

# Rapport d'activité 2023

« ENSEMBLE, CONSTRUISONS  
VOTRE AVENIR ! »



## Le mot du président

Le nombre de jeunes accueillis par la MLA suit la conjoncture économique, qui reste bonne en 2023 malgré une inflexion en fin d'année : il est en légère hausse, avec une poursuite de l'augmentation de l'accueil de jeunes mineurs.

Malgré ce contexte économique, nos indicateurs d'accès à l'emploi sont en légère baisse car l'adéquation entre ces opportunités d'emploi, les demandes des employeurs et les jeunes n'est pas toujours immédiate, nécessitant souvent un travail de reprise du lien social et sur la confiance en soi, en amont de l'accès à l'emploi.

Dans ce contexte, nous avons adapté certaines de nos actions emploi pour plus d'intermédiation qualitative avec les entreprises.

2023 est aussi l'année de « la loi pour le Plein Emploi », pour de nouveaux modes d'animation et de collaboration entre les acteurs et de la nouvelle politique de la Région Pays de Loire « 1 Emploi 1 Formation » qui fait évoluer la logique d'accès aux formations qualifiantes et la coopération entre acteurs de terrain.

Si l'année 2023 a apporté beaucoup de changements, elle a été néanmoins synonyme d'une certaine stabilisation interne : meilleure appropriation collective du CEJ lancé en mars 2022, amélioration de notre rendu qualitatif, travaux de fond sur notre structuration interne et meilleure stabilité sociale.

Le travail sur notre Labellisation Qualité est monté en puissance tout au long de l'année, avec en particulier un travail collaboratif sur la mise à jour de notre projet associatif.

Enfin 2023 est une année de vigilance renforcée pour proposer une situation budgétaire équilibrée en raison de la baisse de certains financements publics.

Je remercie bien sincèrement tous les professionnels de la MLA, les bénévoles, et les administrateurs qui apportent leur énergie pour que la MLA rende le meilleur service possible aux jeunes de notre territoire.

Francis Guiteau  
Président



### BON À SAVOIR

Nos actus, des événements et + d'infos sur notre site internet [www.mla49.fr](http://www.mla49.fr)



## La Mission Locale Angevine

31 lieux d'accueil du public et un siège social

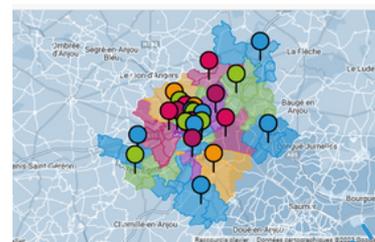
dont 6 antennes en Quartiers Prioritaires de la Ville

L'équipe MLA (à fin décembre 2023)

**102** personnes salariées (94 équivalents temps plein)  
**60** conseiller(e)s, **13** chargé(e)s d'accueil & d'animation,  
**5** chargé(e)s de projet, **17** administratifs(ves),  
**6** adjoint(e)s de direction et une directrice  
Moyenne d'âge : **44.6** ans / Ancienneté moyenne : **8.8** ans

### Cap sur le projet associatif

- Nos valeurs, notre histoire, notre raison d'agir, nos défis pour les années à venir... dans un seul et même document !
- Un travail initié depuis septembre 2023 dans le cadre de notre labellisation, accompagné par "Consol & compagnie".
- Un comité de pilotage et une douzaine de temps de travail collaboratifs impliquant administrateurs, direction, salariés, partenaires et jeunes MLA.



# Profil des jeunes MLA



## Les premiers accueils

2264 premiers accueils en 2023

↗ 1.4% par rapport à 2022

85% sont NEET\*

\*jeunes ni en emploi, ni en formation

## Caractéristiques



48%



52%

## Âge

27% des jeunes sont mineurs (↗13%)

52% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

21% des jeunes ont entre 22 et 25 ans

## Niveau validé

36% des jeunes ont un bac validé et plus (↘)

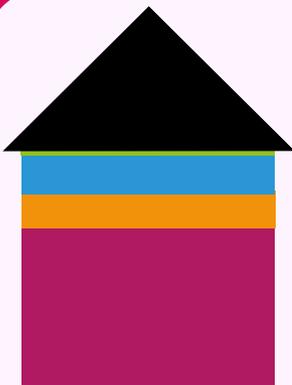
Les niveaux varient selon nos territoires

MLA	53%	11%	36%
ALM*	54%	10%	36%
ALM hors Angers	51%	12%	37%
Angers	55%	9%	36%
TR*	46%	16%	38%
QPV*	58%	12%	30%
ZRR*	51%	18%	31%

- Sans diplôme
- CAP / BEP
- Bac et plus

\*ALM = Angers Loire Métropole  
TR = Territoires Ruraux  
ZRR = Zone de Revitalisation Rurale  
QPV = Quartier Prioritaire de la Ville

## Logement



Foyers : 2%  
Logements précaires\* : 20%  
Logement autonome : 18%

Parents / famille : 60%

\*logements d'urgence, jeunes nomades ou sans hébergement

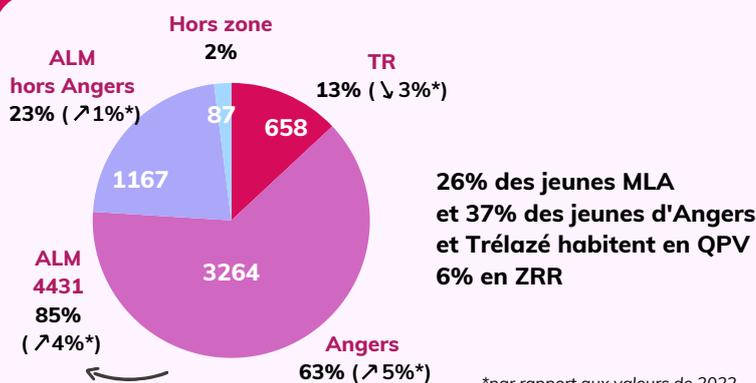
## Mobilité



22% ont le permis B

## Les jeunes accompagnés

### Zone d'habitation



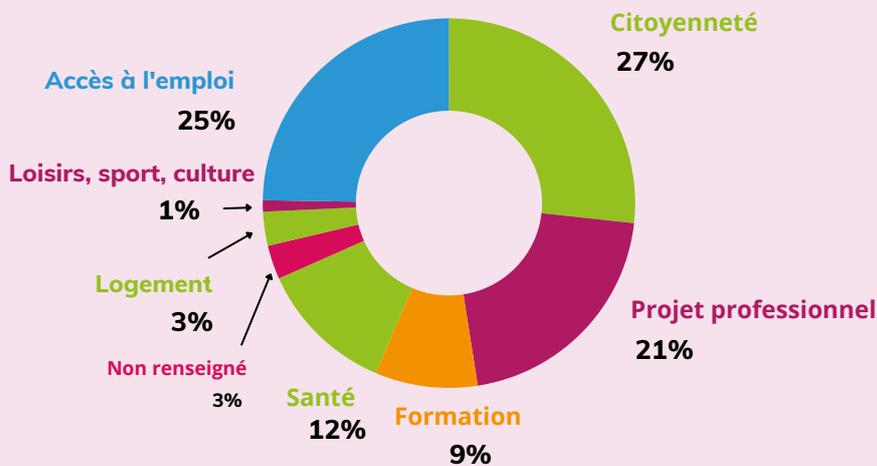
5176 jeunes en 2023

↗ 1.3% par rapport à 2022



## Les thématiques d'accompagnement

Sur 52 000 propositions faites aux jeunes...



### PPAE

Projet personnalisé d'accès à l'emploi

**871** jeunes demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué par France Travail (→)



### PIAL

Parcours d'intégration par l'apprentissage de la langue

**12** jeunes de nationalités extra-européennes ont pu bénéficier du PIAL (une formation linguistique en français et un accompagnement renforcé MLA).

## Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

**899** entrées en CEJ

♀ 46% ♂ 54%

**12%** de mineurs  
**60%** sans diplôme

**866** jeunes ont connu **2050** situations

**151** ont effectué des PMSMP  
**50** ont engagé une alternance

**582** ont eu au moins une situation emploi  
**191** ont eu une formation

€ **3 312 600€** d'allocations versées

### PACEA

Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

**670** nouveaux jeunes en parcours (↑ 9%)

**426** jeunes sont sortis du PACEA avec une solution emploi / formation en 2023

€ **300 473€** d'allocations versées  
**749** jeunes concernés

### PLIE

Plan local pour l'insertion et l'emploi

**215** jeunes (↘ 3%)

**71** nouvelles entrées

**43%** résident en QPV et **67%** sont sans diplôme

**57%** des jeunes ont accédé à un emploi en IAE et **24%** à un emploi de droit commun

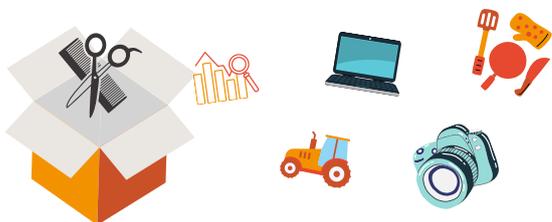
♀ 28% ♂ 72%

## Formation



**967** jeunes sont entrés en formation en 2023

↘ 5% par rapport à 2022



Type de formation	Situations
Retour en formation initiale	118
Orientation et remobilisation	275
Formations qualifiantes	195
Prépa Apprentissage	78
Alternance	314
<b>TOTAL</b>	<b>980</b>

### L'alternance

**314** contrats signés  
↘ 11% par rapport à 2022

**252** en contrat d'apprentissage (↘ 21%)  
**62** en contrat de professionnalisation (↗ 72%)

dont 56 contrats pour des jeunes QPV

### Zoom sur la promo 16/18

53 jeunes mineurs MLA ont intégré la promo 16/18 de l'AFPA (71 positionnements)

## Emploi



**1879** jeunes ont accédé à l'emploi en 2023

↘ 15% par rapport à 2022

**3258** contrats de travail signés (↘ 9%)

**25%** d'emploi durable (CDI et CDD > 6 mois)

**778** PMSMP (Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel) (↗ 9%)

### Emplois solidaires

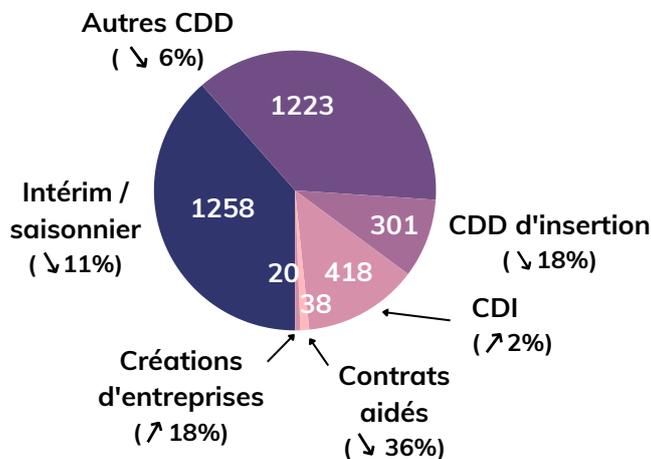
**Jobs Divers** : 65 jeunes, 38% de femmes

**Boost'heures** : 15 jeunes

**Chantier Premier Emploi** : 24 embauches

**Clauses d'insertion ALM** : 155 embauches

### Les différents types de contrats



### Les jeunes en emploi

**34%** des jeunes accédant à l'emploi habitent une zone prioritaire : **144** ZRR et **489** QPV



## Emploi (suite)

**348** entreprises partenaires en 2023

**1271** postes à pourvoir confiés, 683 embauches pour 614 jeunes

**431** jeunes ont participé à une centaine d'événements emploi organisés par le Service Emploi de la MLA

### Espace emploi

**237** bénéficiaires

### Le parrainage

**24** parrains / marraines bénévoles

**135** filleul(e)s dont **24%** résidant en QPV

## Social



### Logement



**112** jeunes orientés par la MLA vers le SLJ (Service Logement Jeunes)

### Aide sociale



**141** rendez-vous avec un travailleur social du CCAS

### Santé



**363** entretiens d'écoute psychologique de 1er niveau

### Mobilité



**27 043€** d'allocations PACEA pour la mobilité  
**60** jeunes orientés vers la plateforme Néomobin  
**11** permis QPV  
**20** permis citoyens CCAS Angers  
Autres outils mobilisés : permis FASTT, aide permis apprentis, allocations CEJ, FAJ permis...

### Accès aux droits



**45** rendez-vous de permanence juridique MLA

## Publics spécifiques

Jeunes en errance : **58** jeunes accompagnés par la MLA et le SAAS de l'Abri de la Providence

Jeunes sous main de justice : **164** jeunes co-accompagnés avec le SPIP 49, dont en Maison d'Arrêt et en milieu ouvert

**289** jeunes reconnus travailleurs handicapés

## Aides financières

**€ 3 790 508€**

CEJ + GJ : 3 335 719€ (↑ 23%)

Hors CEJ / GJ : 455 074€ (↓ 28%)

Allocations PACEA / PIAL  
316 531€

