

PRÉPARER À L'EMPLOI LES JEUNES SANS EXPERIENCE

Comment permettre à des jeunes sans expérience et souvent peu qualifiés de valoriser leurs atouts et répondre aux exigences des employeurs et aux réalités économiques du marché de l'emploi ?

Trouver un emploi lorsque l'on a pas ou peu travaillé n'est jamais simple. Les jeunes accueillis à la MLA ont le plus souvent besoin d'aide pour mettre en valeur leur expérience, leur motivation, pour présenter un CV ou savoir que dire ou que faire lors d'entretiens téléphoniques ou physiques. Beaucoup n'ont jamais côtoyé d'entreprises et en ont souvent une image déformée et inquiétante ; ils appréhendent la rencontre avec un recruteur et ne connaissent pas ou n'adhèrent pas spontanément aux « codes » de l'entreprise. Que cela soit pour un emploi de cœur, ou pour un emploi alimentaire en attendant de construire un autre projet, il faut pourtant savoir prendre des risques, oser postuler et défendre sa candidature et ne pas se décourager aux 1ers échecs.

En 2024, à la MLA,

58% des demandes des jeunes concernent l'emploi

Parmi les jeunes en 1er accueil :

53% n'ont pas de diplôme

24% sont mineurs

Parmi les jeunes accompagnés :

78% n'ont pas le permis B.

7% ont une RQTH.

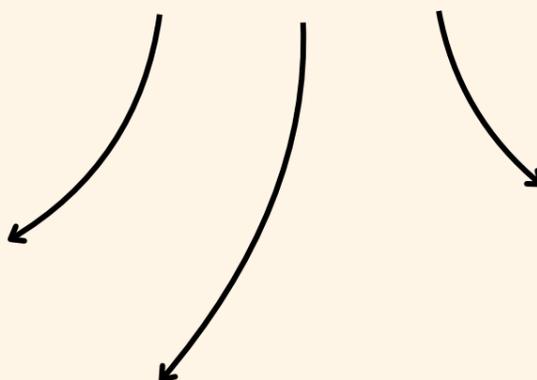
Favoriser l'accès à l'emploi

Un accompagnement global et sur-mesure par un conseiller référent et une offre de services complémentaire :

Proposer des 1ères marches vers l'emploi

Des dispositifs spécifiques et locaux avec des missions courtes pour **se remobiliser vers et se confronter à l'emploi** : boost'heures, jobs divers...

Des structures d'insertion par l'activité économique (IAE) pour travailler à une **insertion durable vers l'emploi** dans un contexte **sécurisé et progressif**.



Organiser des mises en relation

86 actions à taille humaine organisées en 2024 :

- Informations collectives de recrutement
- Job dating
- Permanences interim

Et d'autres actions avec nos partenaires emploi (Aldev, France Travail, la Région Pays de la Loire...)



Bien préparer les jeunes à l'emploi

- Les **outiller** sur les techniques de recherche d'emploi
- Les **coacher** avec un réseau de 32 parrains et marraines bénévoles
- Leur proposer **des immersions en entreprise**

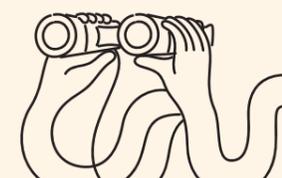


Cibler les entreprises

- Celles dont les **besoins** sont en adéquation avec les **profils de nos publics**
- Promouvoir leurs **métiers et leurs besoins en recrutement**
- Proposer **des conseils** sur le **recrutement et l'intégration**
- Les **mettre en relation** avec des **candidats préparés**

19

chartes de partenariat signées depuis 2023



PERSPECTIVES

Renforcer la mise en place de **parcours progressifs** pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi dans l'IAE

Poursuivre le développement des partenariats en apportant une réponse sur-mesure aux besoins des employeurs.

Contribuer activement au **Réseau pour l'Emploi** en affirmant notre **spécificité d'accompagnement** des jeunes éloignés de l'emploi