



Rapport d'activité 2024

« ENSEMBLE, CONSTRUISONS
VOTRE AVENIR ! »

2024-2028

LABELLISÉE !

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES



Retrouvez des infos complémentaires sur notre site web www.mla49.fr



Le mot du président

L'année 2024 s'annonçait comme une année de transition, elle s'est avérée être une année de rupture.

Année de transition avec un contexte de l'emploi globalement favorable mais montrant plus de fragilités.

Année de progression du nombre de jeunes venant à la MLA surtout à partir du deuxième semestre.

Année de développement des préparations et des mises en relations qualitatives entre les jeunes et nos partenaires employeurs,

Et aussi de tout le travail indispensable en amont sur la (re)création de lien social, la santé, la confiance en soi, l'orientation et le projet professionnel.

Année de mise en place de premiers éléments opérationnels de la loi pour le plein emploi et de préparation aux changements importants de 2025.

Année se soldant par l'obtention de notre label, illustrant le travail de fond engagé depuis deux ans, et année plutôt sereine socialement avec à nouveau une amélioration des indicateurs clés de turn-over et d'absentéisme.

Année, certes, de premiers reculs de financements publics (État, ALM) mais plutôt concertés et progressifs, nous incitant à

trouver des solutions de développement de nos ressources et d'ajustement progressif de nos dépenses.

L'année 2024 s'est finalement avérée être une année de rupture.

Rupture de la confiance historique entre les Missions Locales des Pays de la Loire et le Conseil Régional, avec la suppression brutale de la totalité du financement soutenant l'orientation, l'accès à la formation et à l'emploi des jeunes de 16 à 25 ans non scolarisés.

Ce choc budgétaire, qui s'ajoute à d'autres baisses en 2025, nous oblige à repenser notre organisation interne et le niveau de notre investissement partenarial sur nos territoires. Nous allons essayer, autant que possible, de préserver tous nos lieux d'accueil pour les jeunes et nos ressources d'accompagnement du public pour assurer, même si cela est de plus en plus difficile, notre mission de service public de proximité auprès de plus de 5300 jeunes.

Je remercie bien sincèrement tous les professionnels de la MLA, les bénévoles et les administrateurs qui apportent leur énergie pour que la MLA rende le meilleur service possible aux jeunes et aux entreprises de notre territoire.

Francis Guiteau

La Mission Locale Angevine

32 lieux d'accueil du public et un siège social

dont 7 antennes en Quartiers Prioritaires de la Ville

L'équipe MLA (à fin décembre 2024)

98 personnes salariées (89,5 équivalents temps plein)

59 conseiller(e)s, 13 chargé(e)s d'accueil & d'animation,

5 chargé(e)s de projet, 14 administratifs(ves),

6 adjoint(e)s de direction et une directrice

Moyenne d'âge : 45,3 ans / Ancienneté moyenne : 10,2 ans



2024-2028
LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

« 2024 : on est labellisés ! »

Après deux ans de travail et de réflexion, la MLA est fière de compter parmi les structures labellisées du réseau !

Ce label décerné par l'AFNOR a confirmé l'investissement quotidien de nos équipes et administrateurs en matière de gouvernance, offre de services, ancrage territorial, positionnement et valeurs et enfin management et pilotage de l'activité.



NOUVEAU
LES FICHES FOCUS

Des supports pour aller plus loin
Comment la MLA répond-t-elle aux besoins des jeunes ?

À retrouver sur notre site web
> Actualités

Profil des jeunes



Les premiers accueils

2442 premiers accueils en 2024

↗ 8% par rapport à 2023

80% sont NEET*

*jeunes ni en emploi, ni en formation

Caractéristiques



48%



52%

Âge

24% des jeunes sont mineurs

51% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

24% des jeunes ont entre 22 et 25 ans

Logement



Foyers : 7%

Logements précaires* : 17%

Logements autonomes : 19%

Parents / familles : 60%

*logements d'urgence, jeunes nomades ou sans hébergement

Niveau de diplôme

37% des jeunes ont un bac validé et plus (↗)

| | | | |
|-----------------|-----|-----|-----|
| MLA | 53% | 10% | 37% |
| ALM* | 54% | 9% | 37% |
| ALM hors Angers | 49% | 12% | 39% |
| Angers | 56% | 8% | 36% |
| TR* | 45% | 13% | 42% |
| QPV* | 59% | 11% | 30% |
| ZRR | 46% | 11% | 39% |

Sans diplôme

CAP/BEP

Bac et plus

Mobilité

25% ont le permis B

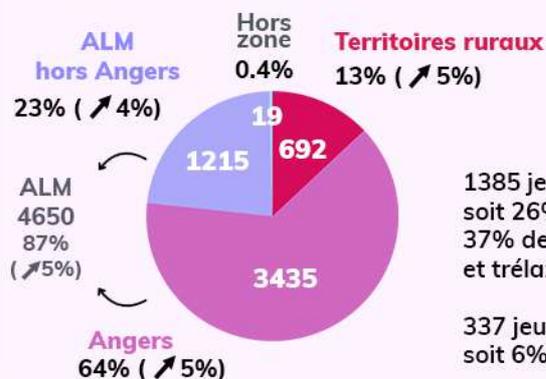
Les jeunes accompagnés

5364 jeunes en 2024

↗ 4% par rapport à 2023



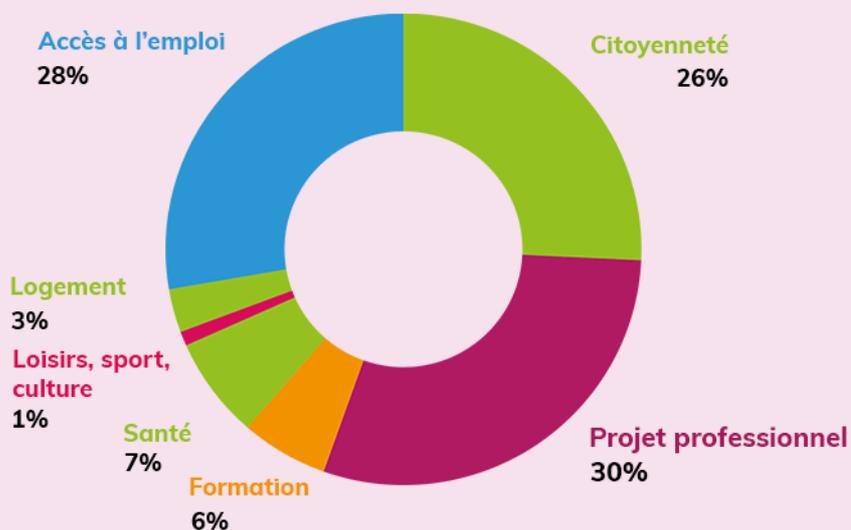
Zone d'habitation



Accompagnement

Les thématiques d'accompagnement

Sur 80 000 propositions faites aux jeunes...



PPAE

949 jeunes demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué par France Travail (↗9%)

PACEA



489 nouveaux jeunes en parcours (↘27%)

203 jeunes sont sortis du PACEA avec une solution emploi / formation

120 652€ d'allocations versées (↘60%)

535 jeunes concernés

Contrat d'engagement Jeune (CEJ)



930 entrées en CEJ

♂ **53%**

14% de mineurs

66% sans diplôme

844 jeunes ont connu **1947** situations

156 ont effectué des PMSMP

53 ont engagé une alternance

531 ont eu au moins une situation emploi

170 ont eu une formation

3 365 557€ d'allocations versées

PLIE

Plan Local pour l'insertion et l'emploi

205 jeunes en parcours (↘5%)

94 nouvelles entrées (↗)

37% résident en QPV et **59%** sont sans diplôme

64% des jeunes ont accédé à un emploi en IAE et **28%** à un emploi de droit commun

♀ **26%** ♂ **74%**

Accompagnements spécifiques

Un accompagnement spécifique pour **47 jeunes en situation d'errance**, avec le SAAS de l'Abri de la Providence, Aide accueil, le CCAS et le PASS de la Ville d'Angers

Jeunes sous main de justice : **107** jeunes co-accompagnés avec le SPIP 49, en Maison d'Arrêt ou en milieu ouvert et **33** jeunes avec la Protection Judiciaire de la Jeunesse

363 jeunes reconnus **travailleurs handicapés**

Formation



922 jeunes sont entrés en formation en 2024

↘ 5% par rapport à 2023



| Type de formation | Situations |
|-------------------------------|------------|
| Retour en formation initiale | 109 |
| Orientation et remobilisation | 290 |
| Formations qualifiantes | 183 |
| Prépa Apprentissage | 58 |
| Alternance | 295 |
| TOTAL | 935 |

L'alternance

295 contrats signés

↘ 6% par rapport à 2023

255 en contrat d'apprentissage (→)

40 en contrat de professionnalisation (↘ 35%)

dont 64 contrats pour des jeunes résidant en QPV

Zoom sur la promo 16/18 Afpa

58 jeunes mineurs MLA ont intégré la promo 16/18 de l'AFPA

Emploi



1739 jeunes ont accédé à l'emploi en 2024

↘ 7% par rapport à 2023

2973 contrats de travail signés (↘ 9%)

30% d'emploi durable (CDI et CDD > 6 mois)

664 PMSMP (Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel) (↘)

Emplois solidaires

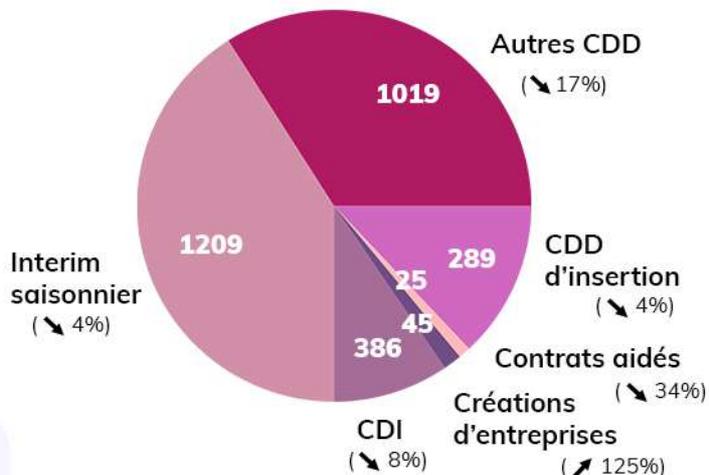
Jobs divers : 74 jeunes, 39% de femmes

Boost'heures : 16 jeunes

Clauses d'insertion ALM : 202 embauches

Chantiers éducatifs Ville d'Angers : 21 jeunes

Les différents types de contrats



Les jeunes en emploi

35% des jeunes accédant à l'emploi habitent une zone prioritaire

160 en ZRR et **461** en QPV

Emploi (suite)

431 entreprises partenaires en 2024

1075 postes à pourvoir confiés,
791 embauches pour **671 jeunes**, soit un taux
de placement de **73%** (↗)

1330 jeunes ont participé à **432** événements et
ateliers emploi organisés par le Service Emploi MLA

Espace emploi

315 bénéficiaires

Parrainage

32 parrains / marraines bénévoles

191 filleul(e)s dont 23% résidant
en QPV

Vie quotidienne



En 2024, 95 ateliers MLA et 443 participants

Santé

Alimentation, permanences santé,
bilan de santé, santé sexuelle...

39 ateliers et 301 participants

621 entretiens d'écoute psychologique
de 1er niveau 

Logement

2 ateliers et 8 participants

112 jeunes orientés vers le SLJ
(Service Logement Jeunes)

Lien social

Tous au resto : 3 groupes soit 14 jeunes

Pour rompre l'isolement avec le partage d'un repas
en groupe au foyer Marguerite d'Anjou

Aides financières



3 608 623€

CEJ : 3 365 557€ (↗ 1%)

Hors CEJ : 243 066€ (↘ 47%)

Citoyenneté et administratif

Déclaration de revenus, gestion des papiers,
budget, citoyenneté et lutte contre les discriminations

47 ateliers et 213 participants

Mobilité

4 ateliers code en autonomie

54 jeunes ont bénéficié de la plateforme Néomobin

19 permis QPV (14 permis B et 5 permis AM)

26 permis citoyens avec le CCAS d'Angers

