



Rapport d'activité 2025

« **ENSEMBLE, CONSTRUISONS
VOTRE AVENIR !** »

2024-2028
LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

Le mot des présidents

Benjamin KIRSCHNER Président
MLA depuis le 3 juin 2026



Francis Guiteau
Président MLA jusqu'au
3 juin 2026

Nouveau Président depuis le 3 juin, je remercie toute l'équipe du mandat précédent et en particulier Francis Guiteau et souhaite la bienvenue à tous les nouveaux administrateurs. Comme annoncé il y a un an, le cadre budgétaire de 2025 a été difficile. Face à une baisse massive de financements, la MLA a su trouver des sources d'économies de fonctionnement et de réorganisation ; cet effort conséquent des équipes réduit significativement mais ne compense pas le déficit financier.

Sur notre territoire, les jeunes NEET (les jeunes ni en emploi, formation, ou études) ainsi que les Demandeurs d'Emploi ont augmenté plus que sur le département ou la Région. Les attentes et besoins des plus de 5000 jeunes accompagnés sont toujours importants : être soutenus dans leur recherche de formation et d'emploi dans une approche globale pour avancer également, selon leurs besoins, sur les différents leviers de l'autonomie.

A la MLA comme partout, les situations de jeunes présentant une santé mentale plus fragile et parfois préoccupante font maintenant partie du quotidien des professionnels et impactent nécessairement le rythme et les objectifs de l'accompagnement vers l'emploi.

Des initiatives positives se consolident telles les relations avec les lycées professionnels et les actions dites « 1ères marches vers l'Emploi ». Le contexte économique est plus tendu avec moins de besoins de recrutement, les entrées en formation reculent encore signe d'un écart entre les besoins et l'offre ; néanmoins nos accueillants continuent de se mobiliser pour faire avancer les projets de ces jeunes en particulier dans le cadre de parcours contractualisés en forte augmentation suite à la Loi pour le Plein Emploi.

Je remercie bien sincèrement tous les professionnels de la MLA, les bénévoles et les administrateurs qui apportent leur énergie pour que la MLA rende le meilleur service possible aux jeunes et aux entreprises de notre territoire.

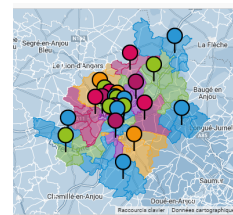
Benjamin KIRSCHNER

Retrouvez des infos
complémentaires
sur notre site web
www.mla49.fr



La Mission Locale Angevine

30 lieux d'accueil du public et un siège social
dont 7 antennes en Quartiers Prioritaires de la Ville



L'équipe MLA (à fin décembre 2025 hors remplaçants)

91 personnes (-6 / 2024) 84.6 équivalents temps plein
54 conseiller(e)s, **12** chargé(e)s d'accueil & d'animation,
5 chargé(e)s de projet, **13** administratifs(ves),
6 adjoint(e)s de direction et une directrice
Moyenne d'âge : **46** ans / Ancienneté moyenne : **10** ans

La Loi Pour le Plein Emploi se met en place pour les jeunes en 2025

2 points clés à retenir

- ➔ **Un outil unique d'orientation** pour et vers les différents acteurs du Réseau pour l'Emploi permettant l'évaluation de la situation globale de la personne.
Si l'outil est exclusivement en ligne pour les personnes s'adressant à France Travail, les Missions Locales ont souhaité conserver cet échange au cœur d'un entretien avec un conseiller car c'est une 1ère étape de diagnostic de la situation du jeune.
1356 jeunes ont été orientés de France Travail vers la MLA soit 37% de plus qu'auparavant.
- ➔ **Une inscription à France Travail et une plus forte contractualisation**
L'objectif est que tout jeune MLA en recherche d'emploi à court ou plus long terme, soit inscrit à France Travail et contractualise via un PACEA ou un Contrat d'Engagement Jeune. Des jeunes n'étant pas en capacité administrative d'inscription ou dont le projet n'est pas l'emploi peuvent être pris en charge dans le cadre d'un PAO (Parcours d'Appui et d'Orientation)
Fin 2025, 3 053 jeunes inscrits à FT avec un référent MLA.
1 370 jeunes en contrat d'accompagnement CEJ ou PACEA, en forte progression dans l'esprit de la loi.

Profil des jeunes MLA

Les premiers accueils

2255 premiers accueils en 2025

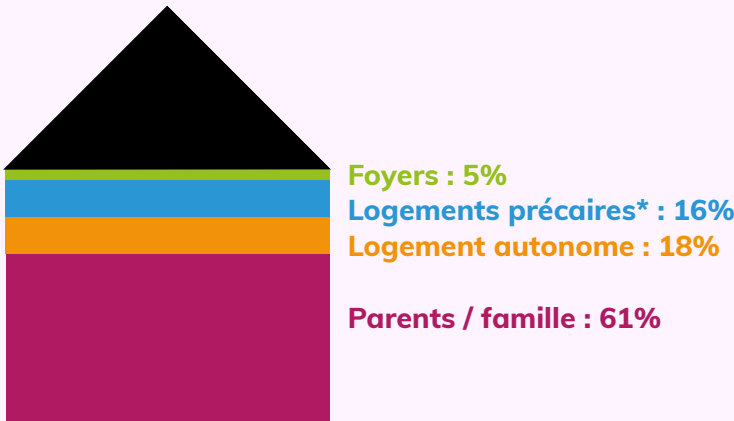
↘ - 8 % par rapport à 2024
(dont -3% par cession d'un territoire)

Caractéristiques



26% des jeunes sont mineurs
52% des jeunes ont entre 18 et 21 ans
22% des jeunes ont entre 22 et 25 ans

Logement



**logements d'urgence, jeunes nomades ou sans hébergement*

Nationalité

16% sont de nationalité extra européenne

Ressources

70% n'ont aucune ressource

82% sont NEET*
**jeunes ni en emploi, ni en formation*

Niveau validé

37% des jeunes ont un bac validé et plus (↘)

Les niveaux varient selon nos territoires

MLA	53%	10%	37%
ALM	54%	10%	36%
ALM hors Angers	52%	12%	36,5%
Angers	55%	9%	36%
TR	43%	13%	44%
QPV	60%	10%	29%
ZFRR	43%	15%	41%

Sans diplôme
 CAP / BEP
 Bac et plus

ALM = Angers Loire Métropole - TR = Territoires Ruraux
ZFRR = Zones France Ruralités Revitalisation - QPV = Quartier Prioritaire de la Ville

Mobilité

24% ont le permis B

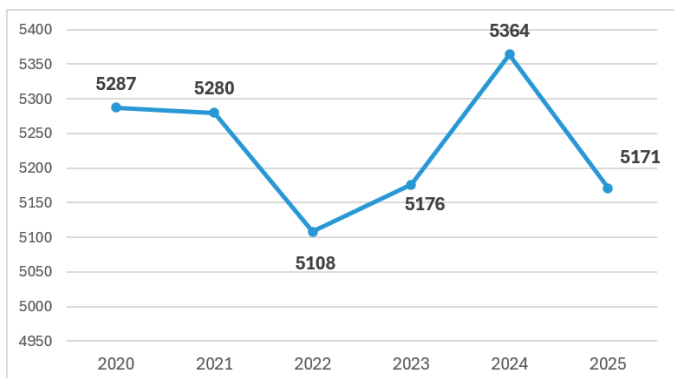


Les jeunes accompagnés

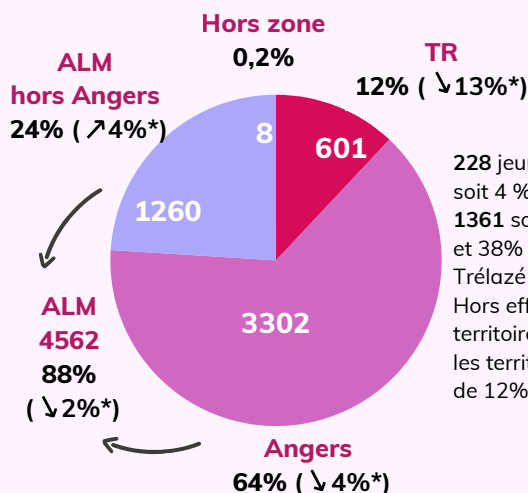
5171 jeunes en 2025

-4% par rapport à 2024

(dont -3% par cession d'un territoire)



Zone d'habitation



228 jeunes habitent en ZFRR soit 4 % des jeunes MLA
1361 soit 26% des jeunes MLA et 38% des jeunes d'Angers et Trélazé habitent en QPV
Hors effet de cession d'un territoire (158 jeunes en 2024), les territoires ruraux progressent de 12%.

Publics spécifiques

Un co-accompagnement spécifique pour **35 jeunes en situation d'errance**, avec le SAAS de l'Abri de la Providence, le CCAS, et le PASS de la Ville d'Angers.



Jeunes sous main de justice : 113 jeunes co-accompagnés avec le SPIP 49, en maison d'arrêt ou en milieu ouvert et 37 jeunes avec la Protection Judiciaire de la Jeunesse, avec le soutien du FSE.

390 jeunes reconnus travailleurs handicapés, (+7%)

3523 jeunes suivis ou sortants de l'Aide Sociale à l'Enfance (chiffres déclaratifs)



L'accompagnement de jeunes du monde entier

La MLA accueille des jeunes du monde entier nés dans plus de 90 pays !

20% des jeunes en 1^{er} accueil sont nés dans un pays hors de l'Union Européenne, chiffre qui atteint 34% dans certaines antennes.

L'intégration citoyenne et la compréhension du système français sont des enjeux majeurs pour ces jeunes en situation régulière, qui le plus souvent aspirent à travailler rapidement et sont avant tout bloqués par la maîtrise de la langue française.

La MLA a mis en œuvre en 2025 :

- ➔ **L'accès à des cours de Français Langue d'Intégration** en mobilisant au mieux l'offre externe des associations locales et la formation Régionale ou en mettant en place, à la MLA, des cours avec des stagiaires en Master FLE de l'Université d'Angers ou avec notre partenaire de l'Institut Municipal d'Angers.
- ➔ **Des parcours « CEJ Interculturel »** conjuguant cours de français, découverte culturelle et mobilisation sur le projet professionnel pour 121 jeunes, dont 70 nouvelles entrées
- ➔ **Des compétences juridiques internes** permettant un soutien de tous les professionnels MLA sur ces questions souvent complexes, un 1^{er} niveau d'information pour les jeunes et des réorientations vers des spécialistes extérieurs si besoin.
- ➔ **Une mobilisation importante des actions d'accès à l'emploi** pour des jeunes souvent très motivés et volontaires (IAE, travail saisonnier, 1^{ères} marches vers l'emploi...)



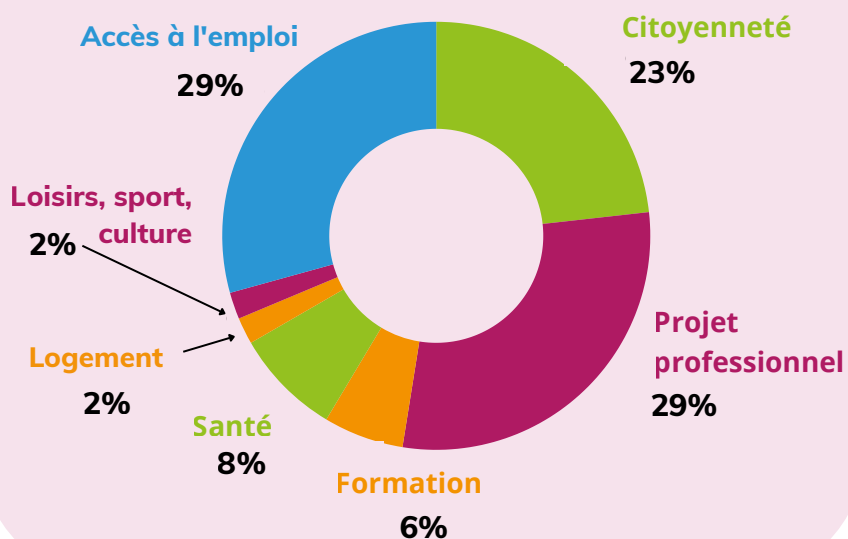
Retrouvez notre fiche focus sur notre site internet



Accompagnement

Les thématiques d'accompagnement

Sur 74 383 propositions faites aux jeunes...



PAO

Parcours d'Appui et d'Orientation

Nouveauté 2025
260 entrées

Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

914 entrées en CEJ conformes à notre objectif

♀ 50% ♂ 50%

11% de mineurs, **31%** QPV, **7%** RQTH
51% sans diplôme

1302 jeunes en parcours CEJ
655 jeunes ont connu 1579 situations

121 ont effectué des PMSMP

47 ont engagé une alternance

420 ont eu au moins une situation emploi

126 ont eu une formation

21 ont repris une scolarité

20 ont réalisé une mission de Service Civique

2 799 400€ (-17%) d'allocations versées

PACEA

Parcours contractualisé
d'accompagnement vers l'emploi et
l'autonomie

1076 nouveaux jeunes en parcours
(**↑120 %** forte augmentation en lien
avec la LPE)

101 jeunes sont sortis du PACEA avec
une solution emploi / formation

118 260 € d'allocations versées



PLIE

217 jeunes en parcours (+ 6 %) dont
82 nouvelles entrées

33% résident en QPV et **61 %** sont
sans diplôme

51% des jeunes ont accédé à un
emploi en IAE et **22%** à un emploi de
droit commun

♀ 34 % (↑) ♂ 66 %

Accompagnement social

avec le CCAS d'Angers

69 jeunes reçus aux permanences du travailleur social

58 jeunes en co-accompagnement

Logement

83 jeunes orientés par la MLA vers le SLJ (Service Logement Jeunes)

Mobilité

44 jeunes ont bénéficié de la plateforme Néomobin

6 permis QPV (4 permis B et 2 permis AM)

18 permis citoyens CCAS Angers

36 ateliers code ou découverte territoire pour 77 jeunes

4 jeunes orientés vers l'action Vélo-Égaux

5 jeunes orientés vers une location Mobilizi dont 1 caution solidaire MLA

Retrouvez notre fiche focus sur notre site internet



Santé

Alimentation, permanences santé, bilans de santé, santé sexuelle : **36** ateliers et **195** participants

Écoute psychologique de 1er niveau : **266** entretiens par notre psychologue et **149** orientations vers des ressources externes dont les permanences du DIASM

Se sentir mieux pour aller loin

La situation de la santé mentale des jeunes est hélas alarmante et de nombreuses études officielles le montrent. Cette grande cause nationale 2025 reconduite en 2026, nos professionnels y sont confrontés au quotidien. De plus en plus de jeunes expriment ou montrent des fragilités psychologiques à prendre en compte dans le rythme et les objectifs de l'accompagnement vers l'emploi.

- Des actions pour sortir de l'isolement et reprendre confiance. Par exemple **348** participations aux ateliers internes Art LAB d'arts plastiques, **46** jeunes en ateliers de Médiation par l'animal (Les rêves d'Alice, soutien Fondation SOMMER) ou **59** jeunes dans notre action « **Et si on communiquait autrement** » pour travailler communication et posture au sein d'un groupe stimulant.
- C'est une chance, grâce au soutien de l'ARS, de bénéficier d'un mi-temps de psychologue pour proposer, sur nos lieux d'accueil, une écoute psychologique de 1^{er} niveau évaluant la situation du jeune et l'encourageant à poursuivre le soin si besoin. **82** jeunes ont été ainsi reçus en 2025 par notre psychologue interne. Notre partenaire du DIASM complète ces moyens internes sur nos antennes.
- Enfin, tous nos accueillants et encadrants seront formés aux 1ers secours en santé mentale fin 2026, et près de la moitié d'entre eux auront bénéficié de formations plus approfondies sur ce sujet.

Retrouvez notre fiche focus sur notre site internet



Citoyenneté et administratif

Déclaration de revenus, gestion des papiers, budget, citoyenneté et lutte contre les discriminations

18 ateliers pour **65** participants

Aides financières

€ **3 000 821€** ↘

CEJ : 2 799 400 € (↘)

Hors CEJ : 201 421 €

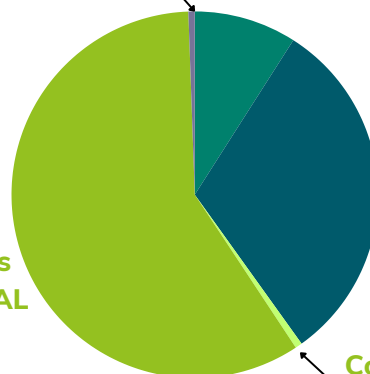
Allocations
PACEA / PIAL
118 300€

CCAS Ville
d'Angers
1127€

Permis
citoyen
18 201€

FAJ (Fonds d'Aide
aux Jeunes)
62 567€

Coup de boost
1226€



Formation

746 jeunes sont entrés en formation en 2025

↘ -19% par rapport à 2024



Type de formation	Situations
Retour en scolarité	124
Orientation et remobilisation	224
Formations qualifiantes	188
Prépa Apprentissage	0
Alternance	255
TOTAL	791

L'alternance

255 contrats signés

(↘ -14%) dont 65 contrats pour des jeunes QPV

230 en contrat d'apprentissage (↘ -10%)
25 en contrat de professionnalisation (↘ -37%)

Des actions locales de remobilisation

12 jeunes mineurs MLA ont intégré la promo 16/18 de l'AFPA

34 jeunes sont rentrés à l'EPIDE d'Avrillé



Emploi

1535 jeunes ont accédé à l'emploi en 2025

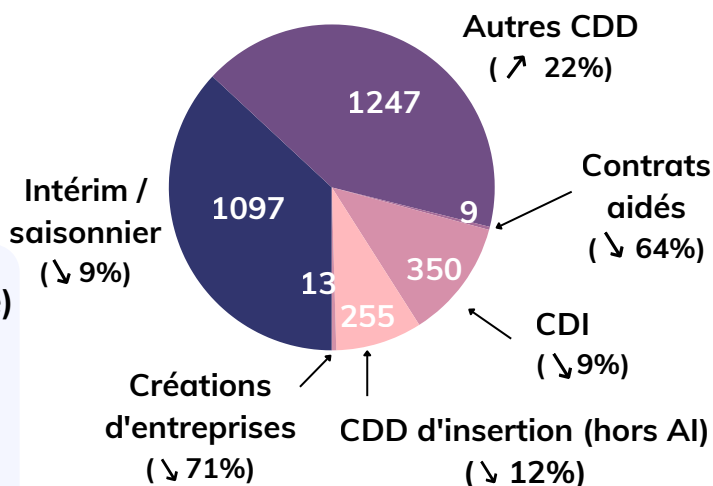
↘ -12% par rapport à 2024

2971 contrats de travail signés (stable)
30% des jeunes ont au moins une situation emploi

24% d'emploi durable (CDI et CDD > 6 mois)

733 PMSMP (Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel) (↗10%)

Les différents types de contrats



Les jeunes en emploi

33 % des jeunes accédant à l'emploi habitent une zone prioritaire : **119** ZFRR et **394** QPV

Emploi (suite)

402 entreprises partenaires en 2025

654 postes à pourvoir confiés, 440 embauches soit un **taux de satisfaction de 68 %**

964 jeunes ont participé à 275 événements et ateliers emploi organisés par le Service Emploi de la MLA

Avenir Pro

24 ateliers ou événements de techniques de recherche d'emploi pour **14** groupes, **255** élèves dans **7** lycées professionnels angevins



Emplois solidaires

Jobs Divers : 65 jeunes,
Chantier Educatif Ville d' Angers 13 jeunes
Clauses d'insertion ALM : 237 embauches
Boost'heures : 15 jeunes
Premières marches (à partir de novembre) :
7 situations pour 5 jeunes



Espace emploi

324 participations

Parrainage

32 parrains / marraines bénévoles
188 filleul(e)s dont **21%** résidant en QPV

« 1ères marches vers l'emploi »

Trouver un 1^{er} emploi lorsque l'on a peu ou jamais travaillé n'est jamais simple : comment valoriser ce que l'on a fait et ce que l'on est, comment s'appropriier les codes et les attendus des employeurs... ?

- Nous développons des opportunités de situations professionnelles adaptées pour acquérir de 1ères expériences concrètes, découvrir le monde du travail, consolider un projet, évaluer les sujets à travailler dans cet accès à l'emploi.
- Depuis fin novembre 2025 et avec le soutien de financements du Contrat de Ville Unique, nous avons enrichi notre palette de propositions avec l'action « 1ères marches vers l'emploi ». Des partenaires de l'IAE (Resto Troc, Edi conso) proposent quelques heures de travail, dans des délais rapides, sans sélection, et c'est un 1^{er} vrai travail rémunéré qui permet au jeune d'avancer et d'initier un parcours progressif vers l'emploi classique.

7 missions ont été réalisées en 2025 et l'action se poursuit sur 2026.

Retrouvez notre fiche focus sur notre site internet

